



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก กองบังคับการตำรวจนครบาล ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมากได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.นเรนทร์ เครืองสนุก ผกก.สน.ห้วยหมาก เป็นประธานในการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

- ให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒) แบบวัดการรับรู้ ของผู้ มี ส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อตำรวจและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อตำรวจ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:EIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อตำรวจและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อตำรวจ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และให้บริการประชาชนหากมีข้อสงสัย เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ได้มีการประชุมวางแผนเกี่ยวกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการมีการติดตาม รายงานผล และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก โดยมีผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก กำกับติดตามการดำเนินงาน

ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

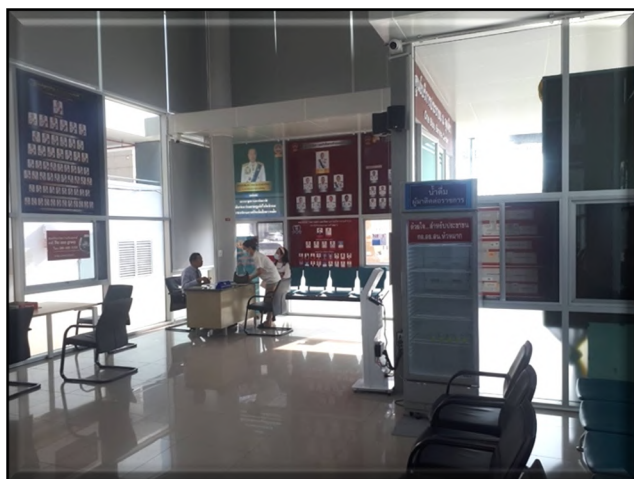
- ๑.การปรับปรุงเว็บไซต์ให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างครบถ้วนและเข้าใจง่าย
- ๒.การสร้างกลไกให้เจ้าหน้าที่ภายในตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาล
- ๓.การพัฒนากระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากภายนอกให้มีประสิทธิภาพ
- ๔.การพัฒนาเครื่องมือและช่องทางสื่อสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกขึ้น
- ๕.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๖.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการให้มีความรวดเร็วและตรวจสอบได้



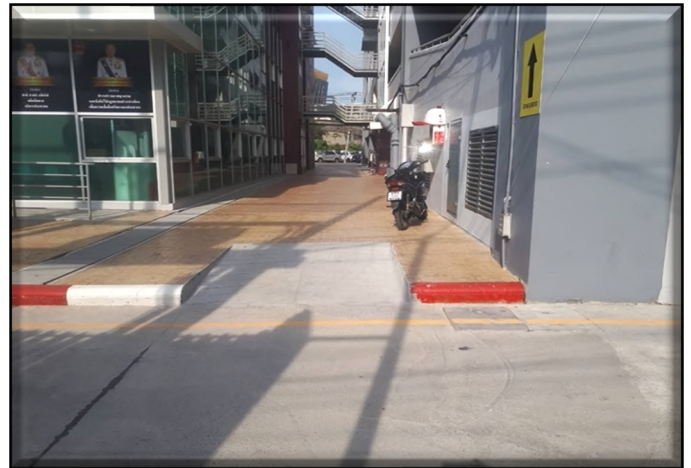
ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานitäรวจนครบาล
หัวหมาก 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- สถานที่มีความสะอาดพร้อมบริการประชาชน - มีความรวดเร็วในการให้บริการ - มีสิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ - มีเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำจุดประชาสัมพันธ์ - มีตารางเวรปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ - มีช่องทางการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีและมีป้ายประชาสัมพันธ์ - มีป้ายประชาสัมพันธ์บอกจุดบริการ - มีป้ายให้เห็นเด่นชัดของห้อง One Stop Service



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาแจ้งความ



การประกันตัวผู้ต้องหา

ในกรณีที่ต้องการประกันตัวผู้ต้องหาซึ่งถูกควบคุมตัวอยู่ในชั้นสอบสวนท่านควรมีหลักฐานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ติดตัวไปด้วย คือ

1. พาสปอร์ตฉบับจริง
2. หนังสือรับรองการจ้างงาน
3. หนังสือรับรองการประกอบอาชีพ
4. หนังสือรับรองการประกอบอาชีพ
5. หนังสือรับรองการประกอบอาชีพ
6. หนังสือรับรองการประกอบอาชีพ
7. หนังสือรับรองการประกอบอาชีพ
8. หนังสือรับรองการประกอบอาชีพ
9. หนังสือรับรองการประกอบอาชีพ
10. หนังสือรับรองการประกอบอาชีพ

ข้อควรปฏิบัติ

1. ให้ผู้ต้องหาปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานสอบสวนอย่างเคร่งครัด
2. ห้ามมิให้ผู้ต้องหาไปพบปะกับผู้อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาตจากพนักงานสอบสวน
3. ห้ามมิให้ผู้ต้องหาไปดื่มสุราหรือใช้ยาเสพติด
4. ห้ามมิให้ผู้ต้องหาไปเล่นการพนัน
5. ห้ามมิให้ผู้ต้องหาไปคบหาสมาคมกับผู้อื่น
6. ห้ามมิให้ผู้ต้องหาไปเข้าสถานที่แออัด
7. ห้ามมิให้ผู้ต้องหาไปเข้าสถานที่เสี่ยง
8. ห้ามมิให้ผู้ต้องหาไปเข้าสถานที่อันตราย
9. ห้ามมิให้ผู้ต้องหาไปเข้าสถานที่สกปรก
10. ห้ามมิให้ผู้ต้องหาไปเข้าสถานที่ไม่เหมาะสม

การยื่นประกันตัวผู้ต้องหา

คำสั่งการตรวจ 622/2546 ลงวันที่ 15 เมษายน 2546 เรื่อง ยื่นประกันตัวผู้ต้องหาในชั้นสอบสวน

บุคคล	วงเงิน
ข้าราชการพลเรือนระดับ 3 ถึง 5 หรือข้าราชการอื่นที่เทียบเท่า	ทำสัญญาประกันผู้ต้องหาหรือตนเองได้ในวงเงินไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท
ข้าราชการพลเรือนระดับ 6 ถึง 8 หรือข้าราชการอื่นที่เทียบเท่า	ทำสัญญาประกันผู้ต้องหาหรือตนเองได้ในวงเงินไม่เกินสองหมื่นบาท
ข้าราชการพลเรือนระดับ 9 ถึง 10 หรือข้าราชการอื่นที่เทียบเท่า	ทำสัญญาประกันผู้ต้องหาหรือตนเองได้ในวงเงินไม่เกินสามหมื่นบาท
ข้าราชการพลเรือนระดับ 11 หรือข้าราชการอื่นที่เทียบเท่า	ทำสัญญาประกันผู้ต้องหาหรือตนเองได้ในวงเงินไม่เกินสี่หมื่นบาท

การขอถอนหลักทรัพย์

นายประกันต้องยื่นใบขอถอนหลักทรัพย์ภายในวันที่ผู้ต้องหาพ้นจากชั้นสอบสวน

หมายเหตุ

- (1) สำเนาบัตรประชาชน
- (2) สำเนาทะเบียนบ้าน

โปรดทราบ

กรุณารับหลักฐานการรับคำร้องทุกข์ และใบนัดจากพนักงานสอบสวนทุกครั้ง

การประกันตัวผู้ต้องหา

ระยะเวลาในการปล่อยตัวชั่วคราวภายใน 1 ชม.

ประชาชนยื่นคำขอต่อพนักงานสอบสวน

การขอประกันตัวผู้ต้องหา

- พนักงานสอบสวนตรวจสอบหลักฐาน
- พนักงานสอบสวนพิจารณา
- พนักงานสอบสวนพิจารณา
- พนักงานสอบสวนพิจารณา
- พนักงานสอบสวนพิจารณา
- พนักงานสอบสวนพิจารณา
- พนักงานสอบสวนพิจารณา
- พนักงานสอบสวนพิจารณา
- พนักงานสอบสวนพิจารณา
- พนักงานสอบสวนพิจารณา

เจ้าหน้าที่เสียน ประจักษ์พันธุ์ การันตีประกันตัว หรือปล่อยตัวผู้ต้องหา (เวลา 5 นาที)

014-694-3941
014-694-3941
014-694-3941

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	ดำเนินการติดตั้งป้าย No Gift Policy เรียบร้อย



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ดำเนินการติดตั้งคู่มือการให้บริการเรียบร้อย



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน เช่น เก้าอี้ โต๊ะ ตู้น้ำดื่ม กาแฟ ห้องน้ำเพื่อประชาชน



อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาแจ้งความ



2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล
หัวหมาก ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
- ป้ายประชาสัมพันธ์และเอกสาร เช่น ป้ายประกาศในสถานีตำรวจ โปสเตอร์ แผ่นพับ หรือเอกสารแนะนำเกี่ยวกับบริการและภารกิจ - ปรับปรุงเว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย เช่น เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ เพชบุรี ออนไลน์ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารล่าสุด - กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ การพบปะประชาชนเป็นประจำ - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ประชาชนทราบ เช่น การประกาศต่อต้านการรับสินบน (NO GIFT POLICY) - การติดป้าย ประกาศ NO GIFT POLICY ประกาศเจตนารมณ์ บริเวณที่ทำการสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงนโยบาย รวมทั้งร่วมกันขับเคลื่อน โดยมีหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้ประกาศ	- ได้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และเอกสาร เช่น ป้ายประกาศในสถานีตำรวจ โปสเตอร์ แผ่นพับ หรือเอกสารแนะนำเกี่ยวกับบริการและภารกิจ - ได้ปรับปรุงเว็บไซต์และโซเชียลมีเดีย เช่น เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ เพชบุรี ออนไลน์ เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารล่าสุด - ได้มีการจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ การพบปะประชาชนเป็นประจำ - ได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ประชาชนทราบ เช่น การประกาศต่อต้านการรับสินบน (NO GIFT POLICY) - ได้ติดป้าย ประกาศ NO GIFT POLICY ประกาศเจตนารมณ์ บริเวณที่ทำการสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงนโยบาย รวมทั้งร่วมกันขับเคลื่อน โดยมีหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นผู้ประกาศ

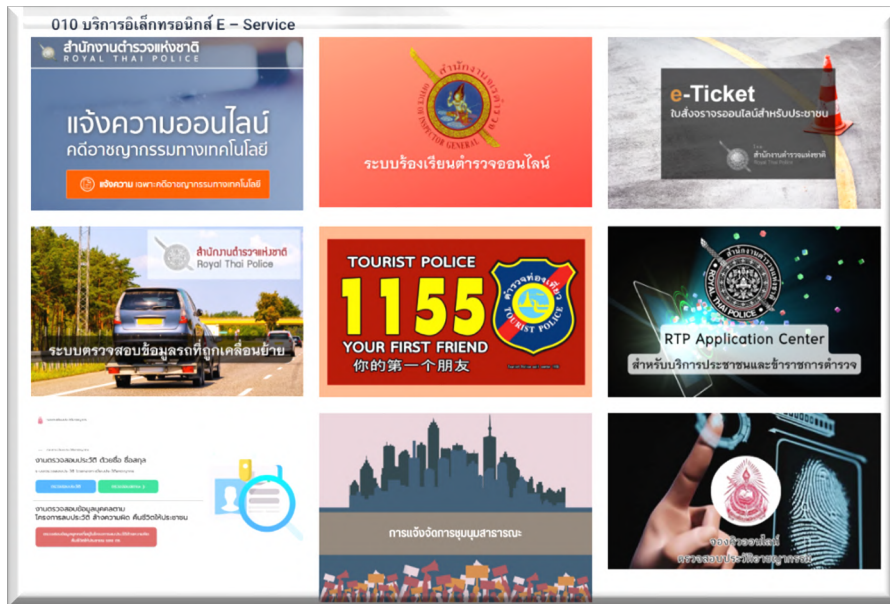
ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการติดต่อ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น



การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



ระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ E-Service



ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



การลงพื้นที่และประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชน



ผลการปฏิบัติของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
- ป้ายประชาสัมพันธ์หรือบอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงาน สถิติการจับกุมอาชญากรรม การช่วยเหลือประชาชน หรือโครงการที่ประสบความสำเร็จ - แผ่นพับหรือเอกสารสรุปผลงาน ให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการ	- ได้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์หรือบอร์ดแสดงผลการปฏิบัติงาน สถิติการจับกุมอาชญากรรม การช่วยเหลือประชาชน หรือโครงการที่ประสบความสำเร็จ - จัดทำแผ่นพับหรือเอกสารสรุปผลงาน ให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการ



3) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ (OIT)

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	มีการประชุมข้าราชการตำรวจ และมอบหมายให้มี ผู้รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลลงสู่สาธารณะ พร้อมทั้งทำความเข้าใจให้ทุกฝ่ายทราบถึงวิธีการ ดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กำหนด

รายงานการประชุมกำกับการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ครั้งที่ 1 / 2568

เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุม สน.หัวหมาก

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.บรินทร์ เครื่องสนุก	ผกก.สน.หัวหมาก	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.ยุทธภูมิ ฝอยทอง	รอง ผกก.ป.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงาน ป.
๓	พ.ต.ท.พิเชษฐ์ ก้อนแพง	รอง ผกก.(สอบสวน)สน. หัวหมาก	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงาน สอบสวน
๔	พ.ต.ท.พลกฤต ธรรมสาสน์	รอง ผกก.สส.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงาน สส.
๕	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์	สว.อก.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงาน อก.
๖	พ.ต.ท.ภาสกร มณีรัตน์	สว.(สอบสวน)สน.หัวหมาก	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๗	พ.ต.ท.กิตติโชค ลิ้มโฮง	สว.สส.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๘	พ.ต.ท.วชิรวิชญ์ ก้องไกรสวัสดิ์	สว.ป.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๙	พ.ต.ต.ชาญโช ไมตรีอินทรีย์	สว.ป.(ขส.)สน.หัวหมาก	พ.ต.ต.	คณะทำงาน
๑๐	พ.ต.ท.เกรียงไกร ร่มเย็น	สว.จร.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท.	หัวหน้าสายงาน จร.

พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สน.หัวหมาก ทุกนาย

ผู้ไม่มาประชุม ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา 14.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2568 เวลา 14.00 น. ส.น.หัวหน้าฯ ได้เข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับหัวหน้าสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ผ่านวีดิทัศน์ Clinic Police ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นการกํ้าขั้บให้ดําเนินการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อรอรับการประเมิน รวมทั้งกํ้าขั้บให้ดําเนินการให้ทําแบบประเมินให้ครบถ้วนตามเป้าหมาย จึงเรียกประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ

วาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ - แนวทางการจัดทำแบบประเมิน ในปี พ.ศ.2568 มีทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด เช่นที่ผ่านมา มีเพียงหัวข้อที่ 9 และ 10 ที่มีการปรับเปลี่ยนข้อมูลผ่านเว็บไซต์ (OIT) 25 หัวข้อ โดยได้ดําเนินการจัดส่งคู่มือการดําเนินการให้กับทุกสายงานได้รับทราบแล้ว โดยจะออกคำสั่งกำหนดผู้รับผิดชอบ

- ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล หัวหน้าฯ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.2568

เลขานุการ - จากการพิจารณาไปในตัวเนื้อหาของตัวชี้วัด พบว่า

ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ มีคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจากการประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจ ในสถานียังไม่มีประสิทธิภาพพอ จึงเห็นควรกำหนดจัดการประชุมข้าราชการตำรวจทั้งหมดในสังกัดโดยพร้อมเพรียงกัน เพื่ออธิบายถึงการใช้งบประมาณ ปีงบประมาณ 2568 ในครั้งต่อไป และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนน้อยเป็นอันดับ 2 เห็นควรให้มีการปรับปรุงแก้ไข โดยเสนอแนะที่ประชุมเบื้องต้น ให้ฝ่ายธุรการเสนอมาตรการ มายัง ผกก.เพื่อก่อ เป็นคำสั่ง หรือข้อสั่งการในสถานีตำรวจ ทั้งนี้ให้ประธานเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมดูแลพัสดุแต่ละประเภท เสนอความเห็น และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อดําเนินการให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้องตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดอื่นๆ ให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำข้อมูลแผนงานการดําเนินการขับเคลื่อน กำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน และกำหนดระยะเวลาดําเนินการ ให้ตรงตามปฏิทินการประเมิน ITA ที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้ เมื่อเสร็จสิ้นให้เสนอ ผกก. สั่งการให้ผู้รับผิดชอบทราบ และเมื่อปฏิบัติแล้วเสร็จให้ส่งข้อมูลให้ ผกก. ตรวจสอบ และดําเนินการสั่งการให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเสนอ แล้วเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน - วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ประจำปีงบประมาณ 2568

1. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
2. จัดทำข้อมูลในการดำเนินการตามแบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ครบถ้วน และมอบหมายผู้รับผิดชอบ
3. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผย เป็นข้อมูลสาธารณะ
4. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

มติที่ประชุม เห็นควรดำเนินการออกคำสั่งผู้รับผิดชอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ประจำปีงบประมาณ 2568 ให้เรียบร้อย

เลิกประชุม 16.00 น.

พ.ต.ท.



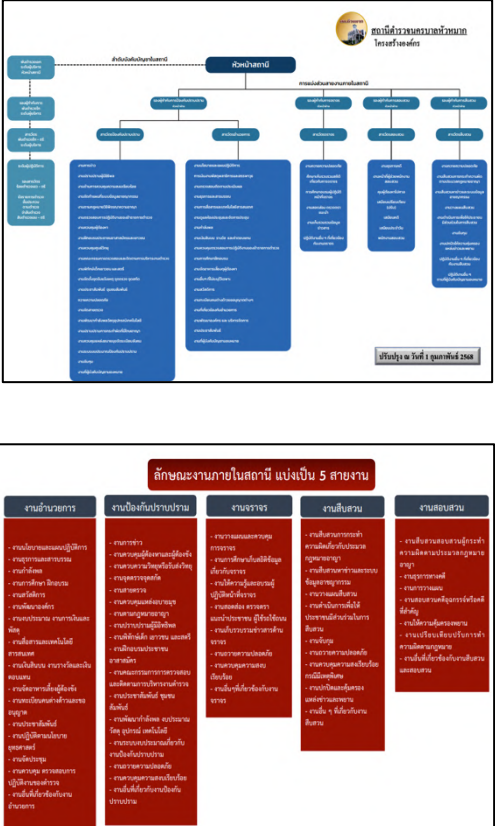
(สมพงษ์ ชัยจักร์)

สว.อก.สน.หัวหมาก/เลขานุการ

รูปภาพการประชุม



การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT				
O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) อำนาจหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ	- จัดทำแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ	 The image contains two parts. The top part is an organizational chart for 'สถานีตำรวจนครบาลปทุมธานี' (Police Station 1, Bangkok Metropolitan Police). It shows a hierarchy starting with the Station Commander, followed by various departments like Administration, Investigation, and Traffic. The bottom part is a table titled 'ลักษณะงานภายในสถานี แบ่งเป็น 5 สายงาน' (Internal tasks of the station, divided into 5 branches). The table lists specific tasks for five categories: General Administration, Investigation, Traffic, Patrol, and Maintenance.	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

02 ข้อมูล
ผู้บริหาร
อัตรากำลัง
และพื้นที่
รับผิดชอบ

อัตราค่าจ้าง
อัตราค่าจ้างของสถานีดำรง
ข้อมูลผู้บริหาร
แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรง
ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรง และ
หัวหน้า
แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน
พื้นที่รับผิดชอบ
ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ
ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวน
ประชากร

จัดทำรายชื่อของผู้บริหาร
สถานีดำรงว ได้แก่ หัวหน้า
สถานีดำรงวและหัวหน้าแต่
ละสายงานให้เป็นปัจจุบัน
- จัดทำข้อมูล อัตรากำลัง
พลให้เป็นปัจจุบัน
- จัดทำข้อมูล พื้นที่เขต
รับผิดชอบของสถานีดำรงว
นครบาลหัวหมาก
- จัดทำข้อมูลประชากร ใน
เขตพื้นที่รับผิดชอบ

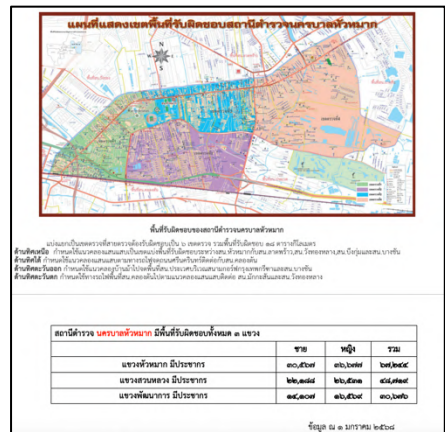




อัตราค่าจ้าง ขั้นสัญญาบัตร

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2568

ตำแหน่ง	ยศ	อัตราอนุญาต	คนครอง	ปฏิบัติงานจริง	ว่าง
รองสารวัตร	ร.ต.อ. - ร.ต.อ.	45	22	21	23
สารวัตร	ร.ต.อ. - พ.ต.ท.	14	14	13	0
รองผู้กำกับการ	พ.ต.ท.	6	6	6	0
ผู้กำกับการ	พ.ต.อ.	1	1	1	0
รวม		66	43	41	23

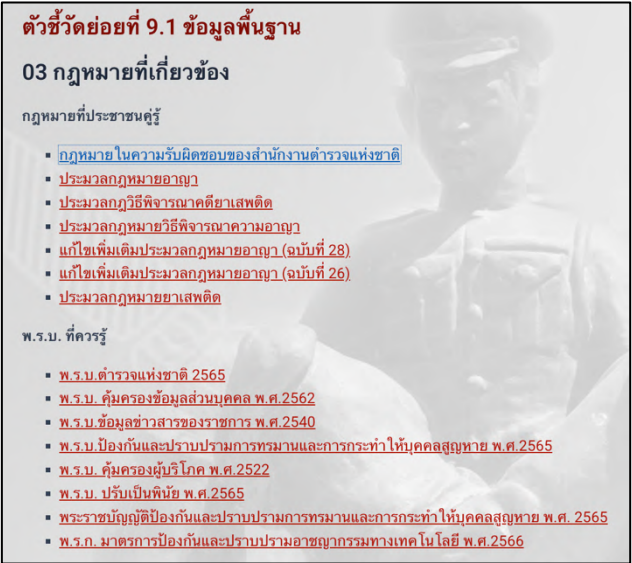


พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักรี
ผู้ควบคุม

๑.จนท.จัดทำข้อมูล
ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์
ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกขในคดีอาญา แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	- จัดทำข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา - จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย	 	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

๐4 ข้อมูล
คณะกรรมการ
ตรวจสอบและ
ติดตามการ
บริหารงานตำรวจ
(กต.ตร.) ของ
สถานีตำรวจ

ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ
และติดตามการบริหารงาน
ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี
ตำรวจ
บทบาทอำนาจหน้าที่
คณะกรรมการตรวจสอบและ
ติดตามการบริหารงานตำรวจ
(กต.ตร.)
ของสถานีตำรวจ รายชื่อ รูป
ถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ
ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. ที่
ผ่านมาในรอบ 6 เดือนแรกของ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

- จัดทำข้อมูล กต.ตร. ของ
สถานีตำรวจนครบาลเทียน
ทะเลให้เป็นปัจจุบัน ตาม
ระเบียบ
ก.ต.ชวด้วยคณะกรรมการ
ตรวจสอบและติดตามการ
บริหารงานตำรวจ พ.ศ.
2567
- จัดทำบทบาทภารกิจ และ
อำนาจหน้าที่ของ กต.ตร.
สน.หัวหมาก

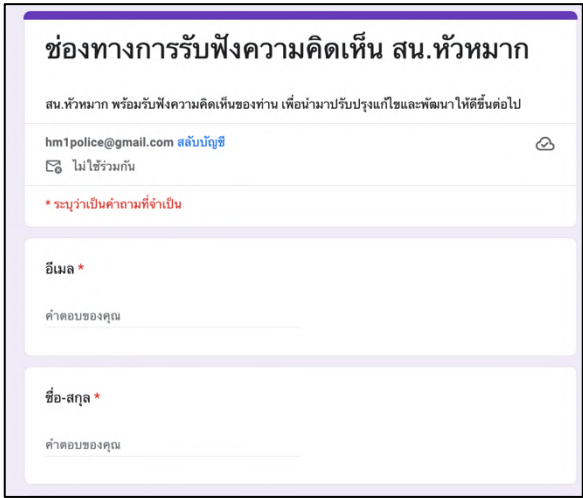


พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์
ผู้ควบคุม

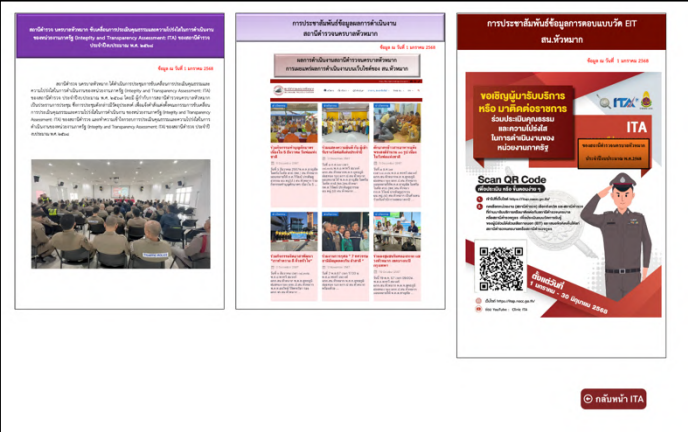
๑.จนท.จัดทำข้อมูล
ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์
ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

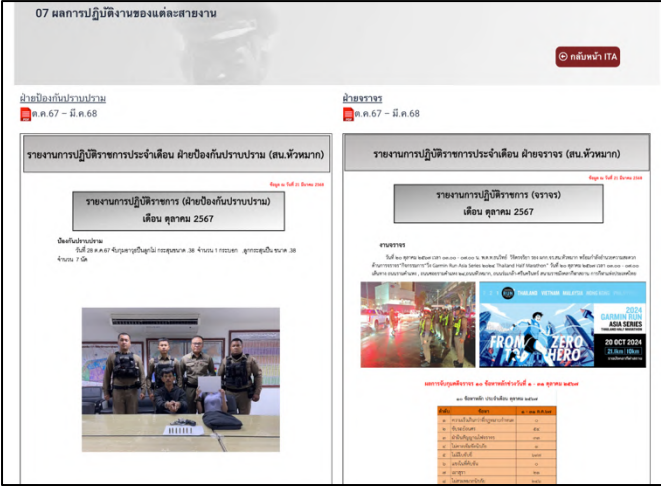
การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
05 ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานที่ตำรวจ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็นแนะนำหรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานที่ตำรวจ	- จัดทำการยกระดับการติดต่อสอบถามโดยจัดโทรศัพท์ ที่แสดงเบอร์โทรเข้า ในห้องวิทยุสื่อสารเพื่อป้องกันเหตุโทรป่วนเมืองหรือโทรมาแจ้งเหตุที่ไม่เกิดขึ้นจริง - เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น เช่น Facebook, Line, การถามตอบ ผ่าน Website ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก		พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในปริมาณ พ.ศ.2568 เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	- การประชาสัมพันธ์การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และประชาสัมพันธ์กิจกรรม งานต่างๆ ที่จัดขึ้นในพื้นที่ สน.หัวหมากอย่างครบถ้วนและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นประจำ		หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</u> ๑.๑ ร.ต.อ.สมบัติ พรหมจันทร์ งานสอบสวน ๑.๒ ร.ต.อ.ธนินทร์ศักดิ์ กลางบุรีม งานจราจร ๑.๓ ร.ต.ต.สมบัติร์ น้ำชัยศรี งาน ออ. ๑.๔ ต.ต.(หญิง)นฤมล สุขจำเริญ งานสืบสวน ๑.๕ ร.ต.ท.วิมล น้อมสมทรัพย์ งานป้องกันปราบปราม <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาล วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย	- จัดทำรายงานผลการปฏิบัติ ราชการและ โครงการ/กิจกรรม เป็นประจำ		หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> ร.ต.อ.สมบัติ (สอบสวน) ร.ต.อ.นรินทร์ศักดิ์ กลางบุรีรัมย์ งานจราจร ร.ต.ต.สมบัติร์ น้ำชัยศรี งาน อก. ด.ต.(หญิง)นฤมล สุขจำเริญ งานสืบสวน ร.ต.ท.วิมล น้อมสมทรัพย์ งานป้องกันปราบปราม ร.ต.อ.สมบัติ พรหมจันทร์ งาสอบสวน <u>การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ</u> พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ (ลงเว็บไซต์ สน.) ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

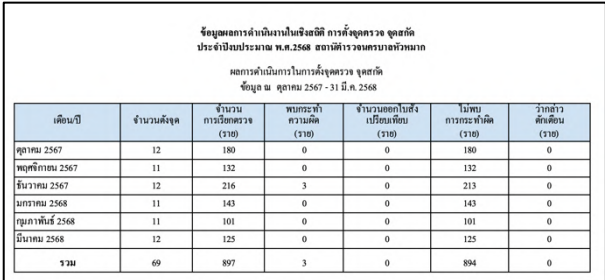
การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) ยกเว้นงานสืบสวน	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ครบทุกสายงาน - จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด - เผยแพร่คู่มือฉบับปัจจุบัน	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยการสำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๑ งานธุรการและพัฒนากำลังพล พ.ศ.๒๕๕๗	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม จนท.จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ ร.ต.อ.สมบัติ พรหมจันทร์ งานสอบสวน ร.ต.อ.ธนิศศักดิ์ กลางบุรุษ งาน จราจร ร.ต.ต.สมบัติร์ น้ำชัยศรี งาน อก. ด.ต.(หญิง)นฤมล สุขจำเริญ งานสืบสวน ร.ต.ท.วิมล น้อมสมทรัพย์ งานป้องกันปราบปราม ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ จนท.ลง เว็บไซต์ สน.

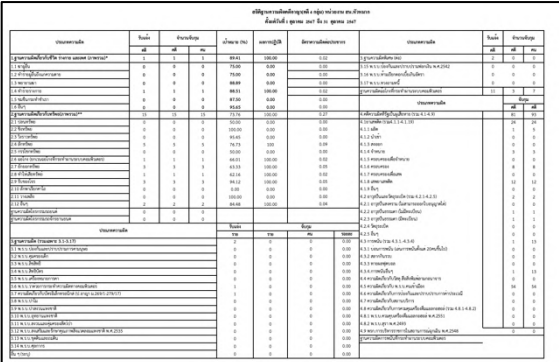
การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนและงานสอบสวน)	- คู่มือประชาชน - จัดทำคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนและงานสอบสวน)		พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักรี ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ร.ต.ต.สมบัติร์ น้ำชัยศรี งาน อก. ร.ต.ต.สมบัติ พรหมจันทร์ งานสอบสวน ร.ต.อ.ธนิศศักดิ์ กลางบุรีม งาน จราจร ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ งาน อก. ด.ต.(หญิง)นฤมล สุขจำเริญ งานสืบสวน ร.ต.ท.วิมล น้อมสมทรัพย์ งานป้องกันปราบปราม ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ จนท.ลง เว็บไซต์ สน.

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O10 E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดี สำหรับ ประชาชนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- เพิ่มการเชื่อมโยงระบบบริการประชาชนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบริการประชาชน		พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ ผู้ช่วย ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปரியทัย ปรัมย์, งานสอบสวน ทุกนาย <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน.</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ
O11 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- จัดทำข้อมูลเชิงสถิติ ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก เช่น ผลการดำเนินงาน การตั้งจุดตรวจ,จุดสกัด ผลการ		พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน.</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดี อาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	จับกุมตามคดีอาญา และการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย		
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผล รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือน หรือ 2 ไตรมาสของปีงบประมาณ	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - จัดทำผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)		พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน.</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ																																																														
	ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ																																																																	
○13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2567 และ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2568)	- จัดทำข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก <table><tr><th rowspan="2">รายการ</th><th colspan="2">ไตรมาสที่ ๑</th><th colspan="2">ไตรมาสที่ ๒</th><th colspan="2">ไตรมาสที่ ๓</th><th colspan="2">ไตรมาสที่ ๔</th></tr><tr><th>จัดสรร</th><th>เบิกจ่าย</th><th>จัดสรร</th><th>เบิกจ่าย</th><th>จัดสรร</th><th>เบิกจ่าย</th><th>จัดสรร</th><th>เบิกจ่าย</th></tr><tr><td>ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๑</td><td>๒๑๐,๐๐๐</td><td>ไม่มีการเบิกจ่าย</td><td>ยังไม่ได้รับงบ</td><td></td><td>ยังไม่ได้รับงบ</td><td></td><td>ยังไม่ได้รับงบ</td><td></td></tr><tr><td>ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๒</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๓</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>รวมเงิน</td><td>๒๑๐,๐๐๐</td><td>ไม่มีการเบิกจ่าย</td><td>ยังไม่ได้รับงบ</td><td></td><td>ยังไม่ได้รับงบ</td><td></td><td>ยังไม่ได้รับงบ</td><td></td></tr><tr><td>รวมจำนวนคดีที่ใช้เงินกองทุนฯ</td><td>๒๑๐,๐๐๐</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘ ตรงแล้วถูกต้อง พ.ต.อ.  (นรพันธ์ ศรีสุวรรณ) ผกก.สน.หัวหมาก	รายการ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๑	๒๑๐,๐๐๐	ไม่มีการเบิกจ่าย	ยังไม่ได้รับงบ		ยังไม่ได้รับงบ		ยังไม่ได้รับงบ		ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๒	-	-	-	-	-	-	-	-	ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๓	-	-	-	-	-	-	-	-	รวมเงิน	๒๑๐,๐๐๐	ไม่มีการเบิกจ่าย	ยังไม่ได้รับงบ		ยังไม่ได้รับงบ		ยังไม่ได้รับงบ		รวมจำนวนคดีที่ใช้เงินกองทุนฯ	๒๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ด.ต.(หญิง) นฤมล สุขจำเริญ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน. ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ
รายการ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔																																																											
	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย																																																										
ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๑	๒๑๐,๐๐๐	ไม่มีการเบิกจ่าย	ยังไม่ได้รับงบ		ยังไม่ได้รับงบ		ยังไม่ได้รับงบ																																																											
ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๒	-	-	-	-	-	-	-	-																																																										
ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๓	-	-	-	-	-	-	-	-																																																										
รวมเงิน	๒๑๐,๐๐๐	ไม่มีการเบิกจ่าย	ยังไม่ได้รับงบ		ยังไม่ได้รับงบ		ยังไม่ได้รับงบ																																																											
รวมจำนวนคดีที่ใช้เงินกองทุนฯ	๒๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-																																																										

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2568 ที่ จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานีข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568	- จัดทำประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	 The image shows an official document from the National Police Commission (สำนักงานตำรวจแห่งชาติ). It contains a royal decree regarding procurement procedures for police stations. The document is signed by the Director of the National Police Commission and includes details about the procurement process, including the number of bidders (1 bidder) and the amount of the contract (1,000,000 Baht). The document is dated 22 December 2025.	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ ผู้ช่วย ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน.</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

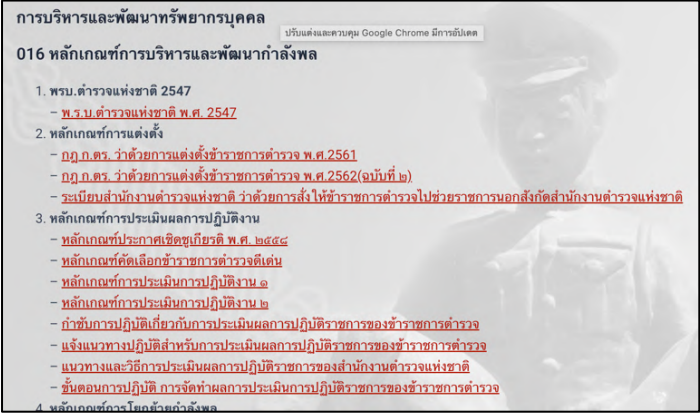
การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่ - ลำดับ - ปีงบประมาณ - ชื่อหน่วยงาน - อำเภอ - จังหวัด - กระทรวง - ประเภทหน่วยงาน - ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง - วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) - แหล่งที่มาของงบประมาณ - สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง - วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	- จัดทำข้อมูล โครงการประกาศจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ของปีงบประมาณ 2568	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - เดือน ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568 - เดือน ตุลาคม 2567 - เดือน พฤศจิกายน 2567 - เดือน ธันวาคม 2567 - เดือน มกราคม 2568 - เดือน กุมภาพันธ์ 2568 - เดือน มีนาคม 2568	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน.</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการ เผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	13) ราคากลาง (บาท) 14) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) 15) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับ การคัดเลือก 16) เลขที่โครงการในระบบ e-GP สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนก ข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือนข้อมูลที่เปิดเผย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2568			

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	- จัดทำข้อมูล การพัฒนากำลังพล - จัดทำข้อมูลหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน		พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน.</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT

ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ

ผลการดำเนินงาน

ภาพผลการดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบ

○17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ

มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน

ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น

- จัดทำและเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สน.หัวหมาก

เราจะรักษาข้อมูลของท่านอย่างปลอดภัย และ ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียน โดย รอบคอบ ไม่พึงใส ฉบับไว้ และเป็นธรรม

hm1police@gmail.com ฉบับบัญชี

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

☐ บันทึก hm1police@gmail.com เป็นอีเมลที่จะรวมกับคำตอบของเงิน

ชื่อ *

คำตอบของคุณ

อีเมล

คำตอบของคุณ

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานีตำรวจ นครบาลหัวหมาก

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

เดือน/ปี	ช่องทางร้องเรียน/จำนวนเรื่อง			ผู้ร้อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม
	สถานีตำรวจ	จดตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจสอบ	วินัย	อาญา		
ตุลาคม 2567				สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
พฤศจิกายน 2567				สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
ธันวาคม 2567				สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
มกราคม 2568				สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
กุมภาพันธ์ 2568				สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
มีนาคม 2568				สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
เมษายน 2568				-				
พฤษภาคม 2568				-				
มิถุนายน 2568				-				
กรกฎาคม 2568				-				
สิงหาคม 2568				-				
กันยายน 2568				-				
รวม				-				

หมายเหตุ :

1) กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน

2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น

3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น

พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์

ผู้ควบคุม

๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล

- ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน.

- ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน โดยหัวหน้าสถานitäรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ	- จัดทำประกาศ No Gift Policy และจัดทำป้ายอินโฟกราฟิก ประชาสัมพันธ์ บริเวณจุดให้บริการประชาชน และเผยแพร่ในช่องทาง Online	 ประกาศสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๒๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออก โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อนหน้าที่สืบเนื่องของตน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คือถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวมีจิตสาธารณะร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้องค์กรของรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. วัตถุประสงค์ ๑.๑ เพื่อป้องกันหรือ ลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก มีจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๑.๓ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (organization of integrity) ของระบบราชการที่เข้มแข็งและยั่งยืน ๑.๔ เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด ๑.๕ เพื่อกำหนดแนวทางการรับทรัพย์สินหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหัวหมากให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ๑.๖ เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของการบูรณาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ๒. ขอบเขตการ...	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักรี ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน.</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการ เผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่			

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าส่วนราชการ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าส่วนราชการ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าส่วนราชการในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบนไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างน้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่"แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	- จัดทำกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าส่วนราชการในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน	ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกาศนโยบาย 019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าส่วนราชการ ○19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าส่วนราชการ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก โดย พ.ต.อ.นรินทร์ เครื่องสนุก ผกก. สน.หัวหมาก ได้ดำเนินการประกาศนโยบายมาตรการในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบนในงานที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายต่างๆ ฝ่ายป้องกันปราบปราม ฝ่ายงานสอบสวน ฝ่ายงานสืบสวน ฝ่ายงานจราจร และฝ่ายงานอำนวยความสะดวกในการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี พ.ต.อ.นรินทร์ เครื่องสนุก ผกก.สน.หัวหมาก เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ● กิจกรรมเผยแพร่สร้างความเข้าใจภายในหน่วย การต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก โดย พ.ต.อ.นรินทร์ เครื่องสนุก ผกก.สน.หัวหมาก ได้ดำเนินการประกาศนโยบายมาตรการในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบนในงานที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายต่างๆ ฝ่ายป้องกันปราบปราม ฝ่ายงานสอบสวน ฝ่ายงานสืบสวน ฝ่ายงานจราจร และฝ่ายงานอำนวยความสะดวกในการประชุมของหัวหน้าส่วนราชการในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต/ต่อต้านการรับสินบน ในหน่วยงาน 	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูลดังนี้ 1 ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการของแต่ละสายงาน 2 เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก		พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน.</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการ เผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	3 ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (เหตุการณ์หรือรูป แบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) 4 ระดับของความเสี่ยงต่อการรับ สินบน 5 แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน			

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้อง กับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O20 ดังนี้ (1) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน (2) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน	- จัดทำผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจนครบาลหัวหมาก		พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน.</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2564 แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	- จัด ทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 - จัดทำแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ		พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน.</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการ เผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O23 การจัดการ ทรัพย์สินของ ราชการ การ จัดเก็บของกลาง และแนวทางการ นำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของ ราชการของบริจาค และการ จัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการดูแล จัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการ นำทรัพย์สินของราชการ และ ของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ • จำแนกประเภททรัพย์สินของ ราชการ • กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบ สภาพการใช้งานทรัพย์สิน ของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สิน ประเภทที่มี ความเสี่ยงต่อการ นำไปใช้โดยมิชอบ • กำหนดแนวทางการยืมหรือ เบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน	- จัดทำการจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง - จัดทำผลการจัดการ ทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง		พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูลของ กลาง/สำนวน</u> - ร.ต.ต.สมบัติ พรหมจันทร์ <u>๒.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ของหลวง</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>๓.จนท.ลงเว็บไซต์ สน.</u> - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ						
	• แนวทางการเผยแพร่ หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลางที่ยึดอายุัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้นๆ การรายงานผล - การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาดและการจัดเก็บของกลาง		• รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง สถานี ตำรวจนครบาลหัวหมาก ประจำเดือน ตุลาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <table><thead><tr><th>หน่วยงาน</th><th>การดำเนินการ</th><th>รูปถ่าย</th></tr></thead><tbody><tr><td>สน.หัวหมาก การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาด</td><td>สน.หัวหมาก ได้มีการจัดการในการเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการ โดยมีการตรวจสอบประจำในทุกวัน เดือน โดยตรวจสอบยอดคงคลังตามบัญชี ตรวจสอบความชำรุดบกพร่อง และตรวจสอบคุณภาพ เมื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถใช้งานได้</td><td></td></tr></tbody></table> กลับหน้า ITA	หน่วยงาน	การดำเนินการ	รูปถ่าย	สน.หัวหมาก การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาด	สน.หัวหมาก ได้มีการจัดการในการเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการ โดยมีการตรวจสอบประจำในทุกวัน เดือน โดยตรวจสอบยอดคงคลังตามบัญชี ตรวจสอบความชำรุดบกพร่อง และตรวจสอบคุณภาพ เมื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถใช้งานได้		
หน่วยงาน	การดำเนินการ	รูปถ่าย								
สน.หัวหมาก การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาด	สน.หัวหมาก ได้มีการจัดการในการเก็บรักษาทรัพย์สินของทางราชการ โดยมีการตรวจสอบประจำในทุกวัน เดือน โดยตรวจสอบยอดคงคลังตามบัญชี ตรวจสอบความชำรุดบกพร่อง และตรวจสอบคุณภาพ เมื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถใช้งานได้									

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568		ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ระบบการรักษาทริพลินของราชการ O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาดการจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล • การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล สารบัญ เรื่อง หน้า ประกาศสนธิ์คำวณครบถ้วนมาก เรื่อง มาตราการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และส่วนการของส่วนคดีอาญาและคดีจราจร.....๑ - ๗ แนวทางการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาด.....๘ - ๑๔ ขั้นตอนปฏิบัติในการกับของบริจาด.....๑๕ - ๑๘ แนวทางเผยแพร่ทรัพย์สินสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการใช้ทรัพย์สินของราชการ และของบริจาดได้อย่างถูกต้อง.....๑๙-๒๓ การจัดเก็บของกลาง.....๒๔ - ๓๐ การกับของกลางทั่วไป.....๓๑ - ๓๕ ประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวข้องคดี.....๓๖ - ๓๗ ของกลางที่มีกรณีปฏิบัติเป็นพิเศษ.....๓๘ - ๔๑ การจัดเก็บส่วนคดีอาญาจราจร.....๔๒ - ๔๓ มาตรการปิด - ปิดสถานที่เกี่ยวกับอาชญากรรมและกระสุนคดีของทางราชการ.....๔๔ - ๔๕	

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจนครบาลปทุมธานีได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง	- จัดทำมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.อ.นราพร วงษ์สุวรรณ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน.</u> - ส.ต.อ.นราพร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการ เผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินการและประเด็นที่ ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ กำหนดผู้รับผิดชอบ กำหนดแนวทางยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ (1) การพัฒนาระดับการ ให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการ (2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจนครบาลให้กับผู้มารับ บริการได้รับทราบ (3) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ			

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ			
O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O24 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน	- จัดทำกรรณายงานผลการดำเนินการมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	 การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจทั่วประเทศ" ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก กองบังคับการตำรวจนครบาล ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการทํางานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน สถานีตำรวจนครบาลหัวหมากได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมี พ.ต.อ.ณัฐพร ศรีอนุชุก ผกก.สน.หัวหมาก เป็นประธานในการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อบังคับการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในแบบดังกล่าว - ให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IUT)	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีดำรวจนครบาล 3 ด้านดังต่อไปนี้ 1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ 2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน		- ให้สถานีดำรวจทำความเข้าใจในข้อตำรวจและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อตำรวจให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ ๓) แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:EIT) - ให้สถานีดำรวจทำความเข้าใจในข้อตำรวจและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อตำรวจให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ - ให้สถานีดำรวจนำช่องทางการเปิดเผยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เปิดเผยแพร่ จุดให้บริการ และให้บริการประชาชนหากมีข้อสงสัย เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีดำรวจนครบาลหัวหมาก ได้มีการประชุมวางแผนเกี่ยวกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการการติดตาม รายงานผล และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจนครบาลหัวหมาก โดยมีผู้กำกับฯ สถานีดำรวจนครบาลหัวหมาก กำกับติดตามการดำเนินงาน ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ๑.การปรับปรุงเว็บไซต์ให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างครบถ้วนและเข้าใจง่าย ๒.การสร้างกลไกให้เจ้าหน้าที่ภายในตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาล ๓.การพัฒนากระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากภายนอกให้มีประสิทธิภาพ ๔.การพัฒนาเครื่องมือและช่องทางสื่อสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกขึ้น ๕.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใส ๖.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการให้มีความรวดเร็วและตรงจุด  	

การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หัวข้อการ เผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ OIT	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ภาพผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ของสถานีตำรวจนครบาลให้กับ ประชาชนที่มารับบริการได้ รับทราบ 3) ภาพกิจกรรมหรือรายงานการ ประชุมการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบการยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)			