



## ประกาศสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนากำลังพล

การบริหารทรัพยากรบุคคลของสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และ วิธีการ กฎ ระเบียบ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๗ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องตามที่ กฎ ก.ตร. กำหนดโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง โดยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
๕. หลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย

### ๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

การโยกย้ายคำนึงถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และการพัฒนาข้าราชการตำรวจเป็นหลัก และจะต้องไม่กระทำโดยมีอคติหรือเจตนาถ่วงถ่วงข้าราชการตำรวจผู้ถูกโยกย้าย ให้ได้รับความเสียหายในการย้ายไปดำรงตำแหน่งใด ให้พิจารณาถึงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ดังนี้

๑. กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๑
๒. กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับสารวัตร จีจเร

ตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บังคับบัญชาตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙

### ๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก ได้ตระหนักถึงการพัฒนา กำลังพลเป็นลำดับแรก เนื่องด้วย กำลังพลถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในองค์กร ซึ่งช่วยให้ภารกิจขององค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการขับเคลื่อนไปข้างหน้าอย่างมั่นคง ดังนั้น สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก จึงได้ กำหนดหลักเกณฑ์ การพัฒนากำลังพล ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก ดังนี้

๑. จัดลำดับความสำคัญ ประเด็นให้การพัฒนา กำลังพล มาเป็น การใช้แนวทางในการ กำหนด โครงการ/กิจกรรม รูปแบบ วิธีการที่จะพัฒนา กำลังพล เพื่อใช้จัดทำสรุปแผนพัฒนา กำลังประจำปีโดยจัดทำ โครงการ/กิจกรรม และขออนุมัติโครงการ

๒. การดำเนินการพัฒนากำลังพล โดยเป็นไปตามแผนการพัฒนากำลังพลประจำปี

๓. การติดตามประเมินผลการพัฒนากำลังพล กรณีเป็นโครงการ/กิจกรรมให้ผู้รับผิดชอบ เข้ารับพัฒนา จัดทำรายงานจากการเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ส่งให้ฝ่ายอำนวยการเพื่อนำมาถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับมาให้กับกำลังพลภายในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(นเรนทร์ เครื่องสนุก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก