

บทบาทอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก



อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ ก.ต.ช. กำหนดไว้ มีดังต่อไปนี้

1. รับแนวทางและนโยบายการพัฒนาและการบริหารงานตำรวจจากคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) ไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลตามนโยบาย
2. ให้คำปรึกษาและเสนอแนะการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.)
3. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและการบริหารงานตำรวจ
4. ตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจให้เป็นไปตามนโยบายของคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.)
5. รับคำร้องเรียนของประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ และดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) ว่าด้วยการรับคำร้องเรียนของประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
6. ให้ข้อมูลข่าวสารและเสนอปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่
7. ให้คำแนะนำและช่วยเหลือสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ของสถานีตำรวจ
8. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือที่ปรึกษา เพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่ กต.ตร.สน./สภ. มอบหมาย
9. รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) ทราบตามคณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) กำหนด
10. อำนาจหน้าที่อื่น ตามที่คณะกรรมการนโยบายตำรวจแห่งชาติ (ก.ต.ช.) มอบหมาย

บทบาทภารกิจ กต.ตร.สน.

ระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ พ.ศ. 2567

กต.ตร.สน.

องค์ประกอบ

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 20)

- (1) หัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล
- (2) ผู้อำนวยการเขต / ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตที่ผู้อำนวยการเขตมอบหมายซึ่งมีพื้นที่รับผิดชอบส่วนใดส่วนหนึ่งอยู่ในเขตพื้นที่ของสถานีตำรวจนั้น จำนวนเขตละ 1 คน
- (3) ข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละงานของสถานีตำรวจตามที่หัวหน้าสถานีตำรวจมอบหมาย จำนวนไม่เกิน 4 คน
- (4) ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำนวน 1 คน
- (5) ข้าราชการประจำอื่นนอกจากข้าราชการตำรวจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ จำนวนไม่เกิน 3 คน
- (6) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 7 ด้าน

กรรมกร
โดยตำแหน่ง

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 21)

เลือกโดย
ข้าราชการตำรวจ
ใน สน. นั้น

สรรหา/คัดเลือก

หน้าที่และอำนาจ

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 30)

- (1) รับแนวทางและนโยบายการพัฒนาและการบริหารงานตำรวจจาก ก.ต.ช. ไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลตามนโยบาย
- (2) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้เป็นไปตามนโยบายของ ก.ต.ช.
- (3) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ และการบริหารงานตำรวจ
- (4) ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจใน สถานีตำรวจ ให้เป็นไปตามนโยบายของ ก.ต.ช.
- (5) ให้ข้อมูลข่าวสารและเสนอปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่
- (6) ให้คำแนะนำและช่วยเหลือสนับสนุนการประชาสัมพันธ์งานของสถานีตำรวจ
- (7) เสริมสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กต.ตร.สน. กับ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่และประชาชนในพื้นที่
- (8) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือที่ปรึกษา เพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ กต.ตร.สน. มอบหมาย
- (9) รายงานผลการปฏิบัติงานให้ ก.ต.ช. ทราบตามที่ ก.ต.ช. กำหนด
- (10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ต.ช. มอบหมายหรือตามที่มีกฎหมายกำหนดไว้ ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ กต.ตร.

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 23,24)

- กำหนดนัดประชุม กต.ตร.สน.
- รวบรวมรายชื่อเพื่อนำเข้าที่ประชุม กต.ตร.สน.
- ประชุมพิจารณาคัดเลือก
- จัดทำคำสั่ง

ขั้นตอน

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 23,25)

- ขั้นตอนที่ 1 สรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ
- ขั้นตอนที่ 2 ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ
- ขั้นตอนที่ 3 จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน กต.ตร.สน.

ประธาน กต.ตร.สน.

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 22)

- กำหนดนัดประชุม กต.ตร.สน. ครั้งแรก เมื่อคำสั่งแต่งตั้งมีผล
- หัวหน้าสถานีตำรวจทำหน้าที่เป็นประธาน กต.ตร.สน. ชั่วคราว
- เสนอชื่อกรรมการที่ไม่เป็นข้าราชการตำรวจ เพื่อเลือกโดยวิธีลับ
- จัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือกเป็นประธาน กต.ตร.สน. และรายงาน ให้ กต.ตร.กกม. ทราบภายใน 15 วัน

วาระดำรงตำแหน่ง/
การพ้นจากตำแหน่ง

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 27,28,29)

การประชุม/การลงมติ

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 42,43)

- (4) คราวละ 2 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้
พ้นจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ และตามกำหนดในข้อ 28
- (5)-(6) คราวละ 2 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้
แต่จะดำรงตำแหน่งเกิน 2 วาระติดต่อกันไม่ได้
พ้นจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ และตามกำหนดในข้อ 29

- องค์ประชุม-ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- การลงมติ-นำระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยการประชุมและการลงมติของ ก.ต.ช. และของ อ.ก.ต.ช. มาใช้บังคับในการประชุม กต.ตร.สน. โดยอนุโลม
- ให้ กต.ตร.สน. มีการประชุมอย่างน้อย 2 เดือนต่อ 1 ครั้ง

บทบาทภารกิจ กต.ตร.สภ.

ระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ พ.ศ. 2567

กต.ตร.สภ.

องค์ประกอบ

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 31)

- (1) หัวหน้าสถานีตำรวจภูธร
- (2) นายอำเภอหรือปลัดอำเภอที่นายอำเภอมอบหมาย จำนวน 1 คน ยกเว้นสถานีตำรวจภูธรเมืองพิจิตร ให้ปลัดเมืองพิจิตรหรือรองปลัดเมืองพิจิตรที่ปลัดเมืองพิจิตรมอบหมาย จำนวน 1 คน
- (3) ข้าราชการตำรวจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละงานของสถานีตำรวจตามที่หัวหน้าสถานีตำรวจมอบหมาย จำนวนไม่เกิน 4 คน
- (4) นายกเทศมนตรี จำนวน 1 คน
- (5) นายกองคํารับการส่วนตำบล จำนวน 1 คน
- (6) กำนัน จำนวน 1 คน
- (7) ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำนวน 1 คน
- (8) ข้าราชการประจำอื่นนอกจากข้าราชการตำรวจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ จำนวนไม่เกิน 3 คน
- (9) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 5 ด้าน

กรรมการ
โดยตำแหน่ง

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 32)
กรณีมีมากกว่า 1 คน
เลือกกลุ่มละ 1 คน

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 32)
เลือกโดย
ข้าราชการตำรวจ
ใน สภ. นั้น

สรรหา/คัดเลือก

หน้าที่และอำนาจ

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 41)

- (1) รับแนวทางและนโยบายการพัฒนาและการบริหารงานตำรวจจาก ก.ต.ช. ไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลตามนโยบาย
- (2) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้เป็นไปตามนโยบายของ ก.ต.ช.
- (3) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ และการบริหารงานตำรวจ
- (4) ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจใน สถานีตำรวจ ให้เป็นไปตามนโยบายของ ก.ต.ช.
- (5) ให้ข้อมูลข่าวสารและเสนอปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของ ประชาชนในเขตพื้นที่
- (6) ให้คำแนะนำและช่วยเหลือสนับสนุนการประชาสัมพันธ์งานของสถานีตำรวจ
- (7) เสริมสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กต.ตร.สภ. กับ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่และประชาชนในพื้นที่
- (8) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือที่ปรึกษา เพื่อดำเนินการอย่างใด อย่างหนึ่งตามที่ กต.ตร.สภ. มอบหมาย
- (9) รายงานผลการปฏิบัติงานให้ ก.ต.ช. ทราบตามที่ ก.ต.ช. กำหนด
- (10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ต.ช. มอบหมายหรือตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ให้เป็นหน้าที่และอำนาจของ กต.ตร.

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 34,35)

- กำหนดนัดประชุม กต.ตร.สภ.
- รวบรวมรายชื่อเพื่อนำเข้าที่ประชุม กต.ตร.สภ.
- ประชุมพิจารณาคัดเลือก
- จัดทำคำสั่ง

ขั้นตอน

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 34,36)

- ขั้นตอนที่ 1 สรรหาผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ
- ขั้นตอนที่ 2 ประชุมพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้านต่าง ๆ
- ขั้นตอนที่ 3 จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน กต.ตร.สภ.

ประธาน กต.ตร.สภ.

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 33)

- กำหนดนัดประชุม กต.ตร.สภ. ครั้งแรก เมื่อคำสั่งแต่งตั้งมีผล
- หัวหน้าสถานีตำรวจทำหน้าที่เป็นประธาน กต.ตร.สภ. ชั่วคราว
- เสนอชื่อกรรมการที่ไม่เป็นข้าราชการตำรวจ เพื่อเลือกโดยวิธีลับ
- จัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับเลือกเป็นประธาน กต.ตร.สภ. และรายงาน ให้ กต.ตร.จังหวัด ทราบภายใน 15 วัน

วาระดำรงตำแหน่ง/
การพ้นจากตำแหน่ง

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 38,39,40)

การประชุม/การลงมติ

(ระเบียบ ก.ต.ช.ฯ ข้อ 42,43)

- (4) คราวละ 2 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้
พ้นจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ และตามกำหนดในข้อ 39
- (8)-(9) คราวละ 2 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้
แต่จะดำรงตำแหน่งเกิน 2 วาระติดต่อกันไม่ได้
พ้นจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ และตามกำหนดในข้อ 40
- องค์ประชุม-ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- การลงมติ-นำระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยการประชุมและการลงมติของ ก.ต.ช. และของ อ.ก.ต.ช. มาใช้บังคับในการประชุม กต.ตร.สภ. โดยอนุโลม
- ให้ กต.ตร.สภ. มีการประชุมอย่างน้อย 2 เดือนต่อ 1 ครั้ง