

สน.หัวหมาก



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก

ตามที่ได้กำหนดมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังต่อไปนี้

1. สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมากได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส รายละเอียดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก
ที่ ๒๔๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment ; ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาคู่มือการประเมิน
เชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส
และมีคุณธรรม โดยให้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment ; ITA)" โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและ
ยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบพร้อม
ให้ความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม
และเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ (Area) เขตกรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ; ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล
และมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และ
ส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นและลดผลกระทบที่
มีดังนี้

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment ; ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัย
อำนาจความในมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ; ITA)

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑.๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๑.๒. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๑.๔. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๑.๕. รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น รองประธานกรรมการ |
| ๑.๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น กรรมการ |
| ๑.๗. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น กรรมการ |
| ๑.๘. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น กรรมการ |
| ๑.๙. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น กรรมการ |
| ๑.๑๐. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่รับผิดชอบ

๑. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ของ คณะทำงานเพื่อให้เกิดการดำเนินการ
เป็นไปตามกรอบ ทิศทาง และแนวทางที่กำหนด
๒. เฝ้าระวังให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
Transparency Assessment ; ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก ให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงาน เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ; ITA)

- | | |
|--|---|
| ๒.๑ พันตำรวจโทสมพงษ์ ชัยจักร์
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น ผู้ควบคุมการปฏิบัติ |
| ๒.๒ ร้อยตำรวจเอกชยพล ชำเนตร
รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น ผู้ช่วยผู้ควบคุมการปฏิบัติ และ
คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ |
| ๒.๓ สิบตำรวจเอกปฏิภาณ รามปอด
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น คณะทำงานฝ่ายป้องกันปราบปราม |
| ๒.๔ สิบตำรวจเอกอัษฎรณีย์ นิกุลนิล
ผู้บังคับหมู่จราจร สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น คณะทำงานฝ่ายจราจร |
| ๒.๕ จ่าสิบตำรวจพิทักษ์พงศ์ พิธิสปี
ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น คณะทำงานฝ่ายสอบสวน |
| ๒.๖ ดาบตำรวจหญิง นฤมล สุขจำเริญ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น คณะทำงานฝ่ายสืบสวน |
| ๒.๘ สิบตำรวจเอกนราพร วงษ์สุวรรณ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก | เป็น ผู้ดูแลระบบ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ; ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity
& Transparency Assessment ; ITA) อย่างเคร่งครัด
๓. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ เอกสาร หลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ส่งให้หน่วยงาน
ประเมิน รวมถึงร่วมพิจารณาข้อขัดข้อง
๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ; ITA) มอบหมาย รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและ
รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(พระที สมวงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก

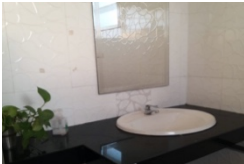
2. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจําปึงงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตาม
1) การปฏิบัติหน้าที่	-กํ้าซัับให้ข้าราชการตำรวจประเมินแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่านขั้นต่ำอยู่ระหว่าง รอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน เพื่อหนดแนวทาง	๑ ข้าราชการตำรวจ ทุก นายประเมิน ๒ งานอํานวยการ รวบรวมสรุปผล	1 ก.พ.67 เป็น ต้นไป	ให้สารวัตรอํานวยการ รายงานความคืบหน้า ต่อผู้ กํ้ากัับการสถานีตำรวจนคร บาลห้วยหมาก ทุกวันที่ ๒๘ ของ แต่ละเดือน
2) การใช้งบประมาณ	“	“	“	“
3) การใช้อํานาจ	“	“	“	“
4) การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	“	“	“	“
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	“	“	“	“
6) คุณภาพการดำเนินงาน	-กํ้าซัับให้ข้าราชการตำรวจประเมินแบบ วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่านขั้นต่ำอยู่ระหว่าง รอผลประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน เพื่อหนดแนวทาง	“	“	“
7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	“	“	“	“
8) การปรับปรุงระบบการ ทำงาน	“	“	“	“
9) การเปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทิน กิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	“	“	“
10) การป้องกันการทุจริต	“	“	“	“

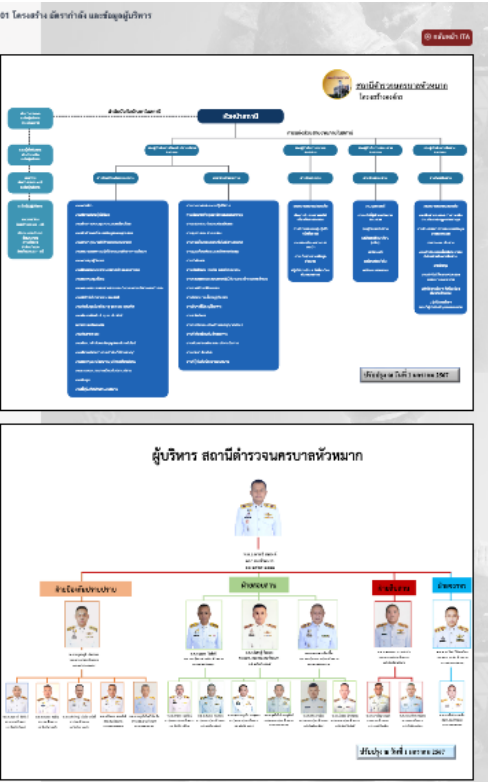
แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

(๑)การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถาม ความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้าย แสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อ.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ จัดทำป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์	
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็น ชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อ.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ จัดทำป้ายหรือสื่อ ประชาสัมพันธ์	
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายหรือสื่อพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชน ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อ.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ จัดทำป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้ายหรือสื่อ No Gift Policy ติดไว้ที่จุด ห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อ แสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่ รับของขวัญ ของกำนัล	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ จัดทำป้ายหรือสื่อ ประชาสัมพันธ์	   
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์ให้ประ ชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็ บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ จัดทำป้ายหรือสื่อ ประชาสัมพันธ์	  
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับ ประชาชนมี ที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มี บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุด บริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักรา งตำรวจแห่งชาติ เพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด มีบริการอักษรถาวร สำหรับผู้พิการ ทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ จัดทำป้ายหรือสื่อ ประชาสัมพันธ์	   

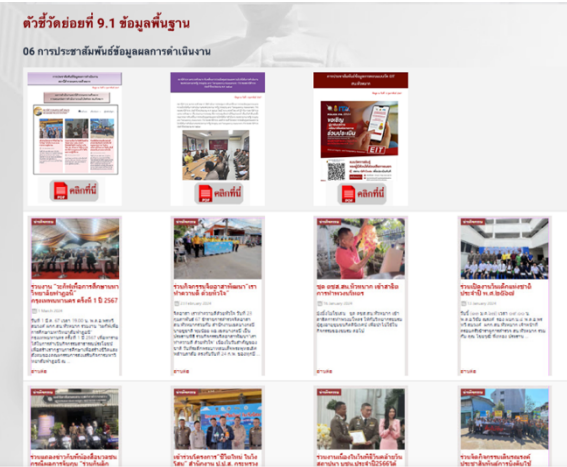
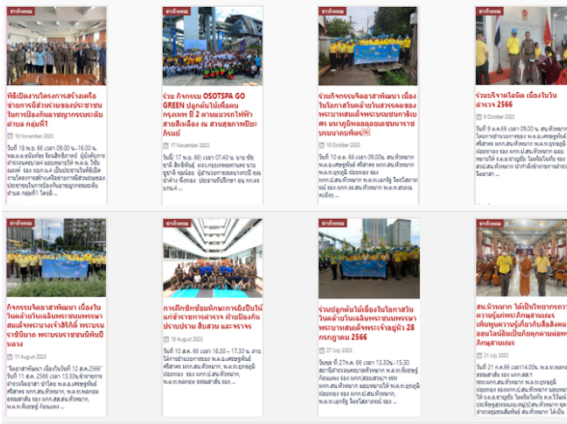
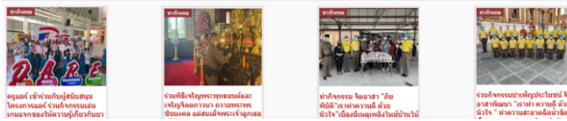
(๒)ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การจัดทำ OIT			
O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูล ผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือITA ปีงบประมาณ๒๕๖๗แสดงโครงสร้าง อัตรากำลังข้อมูลผู้บริหารที่มีข้อมูลเป็น ปัจจุบันเพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงาน ประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับ ภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมาย งาน ของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อ.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ <u>1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน.</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร 01 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร 

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ																				
O2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร - ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ 1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน.ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน 02 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ ข้อมูลพื้นที่ รับผิดชอบ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก แผนที่แสดงเขตพื้นที่รับผิดชอบสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก พื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก แบ่งแยกเป็นเขตตรวจตราตามรูปเป็น ๖ เขตตรวจ รวมพื้นที่รับผิดชอบ ๑๘ ตารางกิโลเมตร ด้านทิศเหนือ กำหนดให้แนวคลองแสนแสบเป็นเขตแบ่งพื้นที่รับผิดชอบระหว่างสน.หัวหมากกับสน.ลาดพร้าว,สน.วังทองหลาง,สน.บึงกุ่มและสน.บางเขน ด้านทิศใต้ กำหนดให้แนวคลองแสนแสบตามทางรถไฟจุดถนนศรีนครินทร์ติดต่อกับสน.คลองตัน ด้านทิศตะวันออก กำหนดให้แนวคลองคูน้ำเก่าไปจุดพื้นที่สน.ประเวศบริเวณสนามกอล์ฟฟาร์มพริกตามและสน.บางเขน ด้านทิศตะวันตก กำหนดให้ทางรถไฟพื้นที่สน.คลองตันไปตามแนวคลองแสนแสบติดต่อกับสน.มีเกลและสน.วังทองหลาง <table> <tr> <th colspan="4">สถานีตำรวจ นครบาลหัวหมาก มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๓ แขวง</th></tr> <tr> <th></th><th>ชาย</th><th>หญิง</th><th>รวม</th></tr> <tr> <td>แขวงหัวหมาก มีประชากร</td><td>๓๐,๕๖๗</td><td>๓๖,๖๔๗</td><td>๖๗,๒๑๔</td></tr> <tr> <td>แขวงสวนหลวง มีประชากร</td><td>๒๒,๑๘๘</td><td>๒๖,๕๓๑</td><td>๔๘,๗๑๙</td></tr> <tr> <td>แขวงพัฒนาการ มีประชากร</td><td>๑๔,๑๐๗</td><td>๑๖,๕๖๙</td><td>๓๐,๖๗๖</td></tr> </table> ข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สถานีตำรวจ นครบาลหัวหมาก มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๓ แขวง					ชาย	หญิง	รวม	แขวงหัวหมาก มีประชากร	๓๐,๕๖๗	๓๖,๖๔๗	๖๗,๒๑๔	แขวงสวนหลวง มีประชากร	๒๒,๑๘๘	๒๖,๕๓๑	๔๘,๗๑๙	แขวงพัฒนาการ มีประชากร	๑๔,๑๐๗	๑๖,๕๖๙	๓๐,๖๗๖
สถานีตำรวจ นครบาลหัวหมาก มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๓ แขวง																							
	ชาย	หญิง	รวม																				
แขวงหัวหมาก มีประชากร	๓๐,๕๖๗	๓๖,๖๔๗	๖๗,๒๑๔																				
แขวงสวนหลวง มีประชากร	๒๒,๑๘๘	๒๖,๕๓๑	๔๘,๗๑๙																				
แขวงพัฒนาการ มีประชากร	๑๔,๑๐๗	๑๖,๕๖๙	๓๐,๖๗๖																				

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อ การค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ใน คดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม - และสิทธิผู้ต้องหา	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ 1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลพื้นฐาน ๐1 นิรโทษกรรม ๐2 ข้าราชการ ๐3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๐4 คณะกรรมการ ๐5 ข้อมูลคดี ๐6 ยಾವ 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง  ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ - พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา (ฉบับที่ ๒๕) - แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๖) - พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๑ - กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ. ๒๕๕๕ - กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ - กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๖ - แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙

[illegible]

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O6 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ ดำเนินงานของ สถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดย เริ่มเผยแพร่ ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อ.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ 1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.น. ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน 06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน    

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
(ต่อ)O6 การ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผล การดำเนินงาน	• มีช่องทางเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หลักของ สถานีตำรวจ และสื่อสังคม ออนไลน์ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็น ต้น ที่สามารถเชื่อมโยง ไปยังเว็บไซต์หลัก ของสถานีตำรวจได้		 
	• มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓		 
	• มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ตอบแบบ วัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน		 

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O7 รายงานการปฏิบัติ ราชการประจำเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตาม คู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายงานผลการปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจประจำเดือน - รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานี ตำรวจรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน - รายงานผลฯลฯ อย่างน้อย ประกอบด้วย การ ปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจหรือโครงการ/ กิจกรรมรายละเอียด ระยะเวลา ดำเนินการหน่วยงานที่ รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Word เท่านั้น	หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุม การปฏิบัติ 1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.น. ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การดำเนินงาน แผนการดำเนินงาน 07 รายงานการปฏิบัติราชการ ประจำเดือน รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน ฝ่ายจราจร (สน.หัวหมาก) ข้อมูล ณ วันที่ 21 มีนาคม 2567 รายงานการปฏิบัติราชการ (จราจร) เดือน ตุลาคม 2566 งานจราจร วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ธนวิทย์ วิจิตรจิตยา รอง ผกก.จร.สน.หัวหมาก พร้อมกำลังอำนวยความสะดวกด้านการจราจร"กิจกรรมการ"วิ่ง Garmin Run Asia Series 100km Thailand Half Marathon" วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๐๐ เส้นทาง ถนนรามคำแหง , ถนนสุขุมวิทแฉ่ง ๒๔,ถนนหัวหมาก, ถนนร่มเกล้า-ศรีนครินทร์ สนามราชมังคลากีฬาสถาน การกีฬาแห่งประเทศไทย  

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ																								
O8 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงาน สอบสวน) พร้อมรายละเอียด	หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการ ปฏิบัติ <u>1.เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือ</u> -ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ (คู่มือ ป.) <u>2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.น.</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การดำเนินงาน การปฏิบัติงาน O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ คู่มืองานสอบสวน <table><tr><td>คู่มือการสอบสวน</td><td>ผ่าน</td></tr><tr><td>คู่มือพนักงานสอบสวน</td><td>ผ่าน</td></tr><tr><td>ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา</td><td>ผ่าน</td></tr><tr><td>คู่มืองานสืบสวน</td><td></td></tr><tr><td>คู่มือการปฏิบัติงานแจ้งเบาะแสคนไข้มาก</td><td>ผ่าน</td></tr><tr><td>คู่มือการสืบสวน</td><td>ผ่าน</td></tr><tr><td>คู่มือปฏิบัติการด้านอำนวยการ</td><td></td></tr><tr><td>คู่มือการปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการ</td><td>ผ่าน</td></tr><tr><td>คู่มือปฏิบัติงานสายงานจราจร</td><td>ผ่าน</td></tr><tr><td>งานแจ้งข้อหา</td><td>ผ่าน</td></tr><tr><td>งานควบคุมการปล่อยตัวจำเลย</td><td>ผ่าน</td></tr><tr><td>งานขออำนาจ</td><td>ผ่าน</td></tr></table>  สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจร ในสถานีตำรวจ	คู่มือการสอบสวน	ผ่าน	คู่มือพนักงานสอบสวน	ผ่าน	ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา	ผ่าน	คู่มืองานสืบสวน		คู่มือการปฏิบัติงานแจ้งเบาะแสคนไข้มาก	ผ่าน	คู่มือการสืบสวน	ผ่าน	คู่มือปฏิบัติการด้านอำนวยการ		คู่มือการปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการ	ผ่าน	คู่มือปฏิบัติงานสายงานจราจร	ผ่าน	งานแจ้งข้อหา	ผ่าน	งานควบคุมการปล่อยตัวจำเลย	ผ่าน	งานขออำนาจ	ผ่าน
คู่มือการสอบสวน	ผ่าน																										
คู่มือพนักงานสอบสวน	ผ่าน																										
ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา	ผ่าน																										
คู่มืองานสืบสวน																											
คู่มือการปฏิบัติงานแจ้งเบาะแสคนไข้มาก	ผ่าน																										
คู่มือการสืบสวน	ผ่าน																										
คู่มือปฏิบัติการด้านอำนวยการ																											
คู่มือการปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการ	ผ่าน																										
คู่มือปฏิบัติงานสายงานจราจร	ผ่าน																										
งานแจ้งข้อหา	ผ่าน																										
งานควบคุมการปล่อยตัวจำเลย	ผ่าน																										
งานขออำนาจ	ผ่าน																										

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
09 คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหา ประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/ แผนภูมิ การให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการ ให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการ แต่ละสายงาน (งาน อำนาจการงานป้องกันปราบปราม งานจราจร งาน สืบสวน และงานสอบสวน)	หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ <u>1.เจ้าหน้าที่จัดทำคู่มือ</u> -ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ(คู่มือ ป.) <u>2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.น.</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การดำเนินงาน การให้บริการ 09 คู่มือการให้บริการประชาชน  09 คู่มือการให้บริการประชาชน 

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O10 E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้ จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ควบคุมการปฏิบัติ 1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล -ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การดำเนินงาน การให้บริการ 010 บริการอิเล็กทรอนิกส์ E – Service O10 E-Service 

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ																																																																																																																
O11 ข้อมูลผลการ ดำเนิน งานในเชิงสถิติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตาม ภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการ ดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.66-มี.ค.67) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดี ตาม ระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้ง จุด ตรวจ จุดสกัด • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์Word	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ ควบคุมการปฏิบัติ 1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล -ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ (ข้อมูล ป.) 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การดำเนินงาน การให้บริการ 011 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ผลการดำเนินการในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ข้อมูล ณ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗ <table><tr><th>เดือน/ปี</th><th>จำนวนจุดตั้ง</th><th>จำนวน การเรียกตรวจ (ราย)</th><th>พบกระทำความผิด (ราย)</th><th>จำนวนรถออกใบสั่ง เปรียบเทียบ (ราย)</th><th>ไม่พบ การกระทำความผิด (ราย)</th><th>รวมการ ดำเนิน (ราย)</th></tr><tr><td>ตุลาคม ๒๕๖๖</td><td>๔</td><td>๗๖</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗๖</td><td>๐</td></tr><tr><td>พฤศจิกายน ๒๕๖๖</td><td>๔</td><td>๗๖</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗๖</td><td>๐</td></tr><tr><td>ธันวาคม ๒๕๖๖</td><td>๔</td><td>๗๖</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗๖</td><td>๐</td></tr><tr><td>มกราคม ๒๕๖๗</td><td>๔</td><td>๗๖</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗๖</td><td>๐</td></tr><tr><td>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</td><td>๔</td><td>๗๖</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗๖</td><td>๐</td></tr><tr><td>มีนาคม ๒๕๖๗</td><td>๔</td><td>๗๖</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗๖</td><td>๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๒๐</td><td>๓๐๘</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๓๐๘</td><td>๐</td></tr></table> ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ข้อมูล ณ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗ <table><tr><th>เดือน/ปี</th><th>จำนวนจุดตั้ง</th><th>จำนวน การเรียกตรวจ (ราย)</th><th>พบกระทำความผิด (ราย)</th><th>จำนวนรถออกใบสั่ง เปรียบเทียบ (ราย)</th><th>ไม่พบ การกระทำความผิด (ราย)</th><th>รวมการ ดำเนิน (ราย)</th></tr><tr><td>ตุลาคม ๒๕๖๖</td><td>๔</td><td>๗๖</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗๖</td><td>๐</td></tr><tr><td>พฤศจิกายน ๒๕๖๖</td><td>๔</td><td>๗๖</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗๖</td><td>๐</td></tr><tr><td>ธันวาคม ๒๕๖๖</td><td>๔</td><td>๗๖</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗๖</td><td>๐</td></tr><tr><td>มกราคม ๒๕๖๗</td><td>๔</td><td>๗๖</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗๖</td><td>๐</td></tr><tr><td>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</td><td>๔</td><td>๗๖</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗๖</td><td>๐</td></tr><tr><td>มีนาคม ๒๕๖๗</td><td>๔</td><td>๗๖</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๗๖</td><td>๐</td></tr><tr><td>รวม</td><td>๒๐</td><td>๓๐๘</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๓๐๘</td><td>๐</td></tr></table>	เดือน/ปี	จำนวนจุดตั้ง	จำนวน การเรียกตรวจ (ราย)	พบกระทำความผิด (ราย)	จำนวนรถออกใบสั่ง เปรียบเทียบ (ราย)	ไม่พบ การกระทำความผิด (ราย)	รวมการ ดำเนิน (ราย)	ตุลาคม ๒๕๖๖	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐	ธันวาคม ๒๕๖๖	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐	มกราคม ๒๕๖๗	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐	มีนาคม ๒๕๖๗	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐	รวม	๒๐	๓๐๘	๐	๐	๓๐๘	๐	เดือน/ปี	จำนวนจุดตั้ง	จำนวน การเรียกตรวจ (ราย)	พบกระทำความผิด (ราย)	จำนวนรถออกใบสั่ง เปรียบเทียบ (ราย)	ไม่พบ การกระทำความผิด (ราย)	รวมการ ดำเนิน (ราย)	ตุลาคม ๒๕๖๖	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐	ธันวาคม ๒๕๖๖	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐	มกราคม ๒๕๖๗	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐	มีนาคม ๒๕๖๗	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐	รวม	๒๐	๓๐๘	๐	๐	๓๐๘	๐
เดือน/ปี	จำนวนจุดตั้ง	จำนวน การเรียกตรวจ (ราย)	พบกระทำความผิด (ราย)	จำนวนรถออกใบสั่ง เปรียบเทียบ (ราย)	ไม่พบ การกระทำความผิด (ราย)	รวมการ ดำเนิน (ราย)																																																																																																													
ตุลาคม ๒๕๖๖	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐																																																																																																													
พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐																																																																																																													
ธันวาคม ๒๕๖๖	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐																																																																																																													
มกราคม ๒๕๖๗	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐																																																																																																													
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐																																																																																																													
มีนาคม ๒๕๖๗	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐																																																																																																													
รวม	๒๐	๓๐๘	๐	๐	๓๐๘	๐																																																																																																													
เดือน/ปี	จำนวนจุดตั้ง	จำนวน การเรียกตรวจ (ราย)	พบกระทำความผิด (ราย)	จำนวนรถออกใบสั่ง เปรียบเทียบ (ราย)	ไม่พบ การกระทำความผิด (ราย)	รวมการ ดำเนิน (ราย)																																																																																																													
ตุลาคม ๒๕๖๖	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐																																																																																																													
พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐																																																																																																													
ธันวาคม ๒๕๖๖	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐																																																																																																													
มกราคม ๒๕๖๗	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐																																																																																																													
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐																																																																																																													
มีนาคม ๒๕๖๗	๔	๗๖	๐	๐	๗๖	๐																																																																																																													
รวม	๒๐	๓๐๘	๐	๐	๓๐๘	๐																																																																																																													

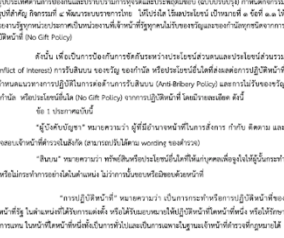
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel เท่านั้น	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ 1.<u>เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ 2.<u>เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน.</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	 The screenshot shows a document titled "ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ" (Sub-indicator 9.3 Budget Management). It contains a section for "แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี" (Annual Budget Expenditure Plan) and "O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและรายงานผล" (O12 Annual Budget Expenditure Plan and Report). The document includes fields for the station name, officer name, and date. There are also sections for reporting progress, such as "รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก" (Report on budget expenditure for the first 6 months), and a table for tracking expenditures by month. The bottom part of the image shows a table with columns for month, amount, and status.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ																																																														
O13 ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน และ สอบสวนคดีอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่าย เงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel และไฟล์ Word - ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่างสามารถปรับได้ตาม ความเหมาะสม	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ 1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O13 กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก <table><tr><th rowspan="2">รายการ</th><th colspan="2">ไตรมาสที่ ๑</th><th colspan="2">ไตรมาสที่ ๒</th><th colspan="2">ไตรมาสที่ ๓</th><th colspan="2">ไตรมาสที่ ๔</th></tr><tr><th>จัดสรร</th><th>เบิกจ่าย</th><th>จัดสรร</th><th>เบิกจ่าย</th><th>จัดสรร</th><th>เบิกจ่าย</th><th>จัดสรร</th><th>เบิกจ่าย</th></tr><tr><td>ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๑</td><td>๒๑๐,๐๐๐</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๒</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๓</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>รวมเงิน</td><td>๒๑๐,๐๐๐</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>รวมจำนวนคดีที่ใช้เงินกองทุนฯ</td><td>๒๑๐,๐๐๐</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td></tr></table> ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ มี.ค.๖๗	รายการ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔		จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๑	๒๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๒	-	-	-	-	-	-	-	-	ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๓	-	-	-	-	-	-	-	-	รวมเงิน	๒๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-	รวมจำนวนคดีที่ใช้เงินกองทุนฯ	๒๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-
รายการ	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔																																																										
	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย																																																									
ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๑	๒๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-																																																									
ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๒	-	-	-	-	-	-	-	-																																																									
ได้รับจัดสรร ครั้งที่ ๓	-	-	-	-	-	-	-	-																																																									
รวมเงิน	๒๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-																																																									
รวมจำนวนคดีที่ใช้เงินกองทุนฯ	๒๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	-																																																									

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ																																																																								
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 25๖๗ •สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูล รายละเอียดผลการจัดซื้อจัด จ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคา กลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้ เสนอราคาและราคา ที่เสนอ ผู้ได้รับการ คัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่ คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของ สัญญา หรือ ข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น •สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนก ข้อมูลเป็น ราย เดือน เผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง •เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือ ไฟล์ Word	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ 1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.น. ส.ต.อ.นราทรวงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก <table><tr><th>ลำดับ</th><th>งานที่จัดซื้อ/จ้าง</th><th>วงเงินที่จัดซื้อ/จ้าง</th><th>ราคากลาง (บาท)</th><th>วิธีซื้อ/จ้าง</th><th>รายชื่อบริษัท/ร้านค้าที่ได้รับเลือก</th><th>ผู้ได้รับคัดเลือกและราคา ที่ชนะการแข่งขัน/จ้าง</th><th>เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป</th><th>เลขที่และวันซึ่งสัญญา พ้นใช้ตามใบแจ้งหนี้/ใบแจ้ง</th></tr><tr><td>๑</td><td>เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร</td><td>๑,๕๐๕.๖๓</td><td>๑,๕๐๕.๖๓</td><td>เฉพาะเจาะจง</td><td>บ.จางศ พอเอ็กซ์พลอย แอนด์เซอร์วิส จำกัด</td><td>บ.จางศ พอเอ็กซ์พลอย แอนด์เซอร์วิส จำกัด</td><td>ราคาดีโดยเจ้า ไม้ไปง ๒ ปีงบประมาณ</td><td>สัญญาจ้างเลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖</td></tr><tr><td>๒</td><td>จ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสำนักงาน</td><td>๓๕,๐๐๐.๐๐</td><td>๓๕,๐๐๐.๐๐</td><td>เฉพาะเจาะจง</td><td>บมร ดิยาฯ บุณนาก</td><td>บมร ดิยาฯ บุณนาก</td><td>ราคาดีโดยเจ้า ไม้ไปง ๒ ปีงบประมาณ</td><td>สัญญาจ้างเลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖</td></tr><tr><td>๓</td><td>ค่าฉันสิ้นเปลือง</td><td>๓๓,๕๖๓.๕๐</td><td>๓๓,๕๖๓.๕๐</td><td>เฉพาะเจาะจง</td><td>ธนาคารกรุงไทย</td><td>ธนาคารกรุงไทย</td><td>ไม่เสนอราคาไม่ไปง ๒ปีงบประมาณ</td><td>ใบแจ้งหนี้เลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖</td></tr></table> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก <table><tr><th>ลำดับ</th><th>งานที่จัดซื้อ/จ้าง</th><th>วงเงินที่จัดซื้อ/จ้าง</th><th>ราคากลาง (บาท)</th><th>วิธีซื้อ/จ้าง</th><th>รายชื่อบริษัท/ร้านค้าที่ได้รับเลือก</th><th>ผู้ได้รับคัดเลือกและราคา ที่ชนะการแข่งขัน/จ้าง</th><th>เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป</th><th>เลขที่และวันซึ่งสัญญา พ้นใช้ตามใบแจ้งหนี้/ใบแจ้ง</th></tr><tr><td>๑</td><td>เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร</td><td>๑,๕๐๕.๖๓</td><td>๑,๕๐๕.๖๓</td><td>เฉพาะเจาะจง</td><td>บ.จางศ พอเอ็กซ์พลอย แอนด์เซอร์วิส จำกัด</td><td>บ.จางศ พอเอ็กซ์พลอย แอนด์เซอร์วิส จำกัด</td><td>ราคาดีโดยเจ้า ไม้ไปง ๒ ปีงบประมาณ</td><td>สัญญาจ้างเลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖</td></tr><tr><td>๒</td><td>จ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสำนักงาน</td><td>๓๕,๐๐๐.๐๐</td><td>๓๕,๐๐๐.๐๐</td><td>เฉพาะเจาะจง</td><td>บ.ดีอาร์ เบสท์ สคีนส์ จำกัด</td><td>บ.ดีอาร์ เบสท์ สคีนส์ จำกัด</td><td>ราคาดีโดยเจ้า ไม้ไปง ๒ ปีงบประมาณ</td><td>สัญญา จ้างเลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖</td></tr><tr><td>๓</td><td>ค่าฉันสิ้นเปลือง</td><td>๓๓,๕๖๓.๕๐</td><td>๓๓,๕๖๓.๕๐</td><td>เฉพาะเจาะจง</td><td>ธนาคารกรุงไทย</td><td>ธนาคารกรุงไทย</td><td>ไม่เสนอราคาไม่ไปง ๒ปีงบประมาณ</td><td>ใบแจ้งหนี้เลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖</td></tr></table>	ลำดับ	งานที่จัดซื้อ/จ้าง	วงเงินที่จัดซื้อ/จ้าง	ราคากลาง (บาท)	วิธีซื้อ/จ้าง	รายชื่อบริษัท/ร้านค้าที่ได้รับเลือก	ผู้ได้รับคัดเลือกและราคา ที่ชนะการแข่งขัน/จ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป	เลขที่และวันซึ่งสัญญา พ้นใช้ตามใบแจ้งหนี้/ใบแจ้ง	๑	เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	๑,๕๐๕.๖๓	๑,๕๐๕.๖๓	เฉพาะเจาะจง	บ.จางศ พอเอ็กซ์พลอย แอนด์เซอร์วิส จำกัด	บ.จางศ พอเอ็กซ์พลอย แอนด์เซอร์วิส จำกัด	ราคาดีโดยเจ้า ไม้ไปง ๒ ปีงบประมาณ	สัญญาจ้างเลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖	๒	จ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสำนักงาน	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	บมร ดิยาฯ บุณนาก	บมร ดิยาฯ บุณนาก	ราคาดีโดยเจ้า ไม้ไปง ๒ ปีงบประมาณ	สัญญาจ้างเลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖	๓	ค่าฉันสิ้นเปลือง	๓๓,๕๖๓.๕๐	๓๓,๕๖๓.๕๐	เฉพาะเจาะจง	ธนาคารกรุงไทย	ธนาคารกรุงไทย	ไม่เสนอราคาไม่ไปง ๒ปีงบประมาณ	ใบแจ้งหนี้เลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖	ลำดับ	งานที่จัดซื้อ/จ้าง	วงเงินที่จัดซื้อ/จ้าง	ราคากลาง (บาท)	วิธีซื้อ/จ้าง	รายชื่อบริษัท/ร้านค้าที่ได้รับเลือก	ผู้ได้รับคัดเลือกและราคา ที่ชนะการแข่งขัน/จ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป	เลขที่และวันซึ่งสัญญา พ้นใช้ตามใบแจ้งหนี้/ใบแจ้ง	๑	เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	๑,๕๐๕.๖๓	๑,๕๐๕.๖๓	เฉพาะเจาะจง	บ.จางศ พอเอ็กซ์พลอย แอนด์เซอร์วิส จำกัด	บ.จางศ พอเอ็กซ์พลอย แอนด์เซอร์วิส จำกัด	ราคาดีโดยเจ้า ไม้ไปง ๒ ปีงบประมาณ	สัญญาจ้างเลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖	๒	จ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสำนักงาน	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	บ.ดีอาร์ เบสท์ สคีนส์ จำกัด	บ.ดีอาร์ เบสท์ สคีนส์ จำกัด	ราคาดีโดยเจ้า ไม้ไปง ๒ ปีงบประมาณ	สัญญา จ้างเลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖	๓	ค่าฉันสิ้นเปลือง	๓๓,๕๖๓.๕๐	๓๓,๕๖๓.๕๐	เฉพาะเจาะจง	ธนาคารกรุงไทย	ธนาคารกรุงไทย	ไม่เสนอราคาไม่ไปง ๒ปีงบประมาณ	ใบแจ้งหนี้เลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖
ลำดับ	งานที่จัดซื้อ/จ้าง	วงเงินที่จัดซื้อ/จ้าง	ราคากลาง (บาท)	วิธีซื้อ/จ้าง	รายชื่อบริษัท/ร้านค้าที่ได้รับเลือก	ผู้ได้รับคัดเลือกและราคา ที่ชนะการแข่งขัน/จ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป	เลขที่และวันซึ่งสัญญา พ้นใช้ตามใบแจ้งหนี้/ใบแจ้ง																																																																			
๑	เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	๑,๕๐๕.๖๓	๑,๕๐๕.๖๓	เฉพาะเจาะจง	บ.จางศ พอเอ็กซ์พลอย แอนด์เซอร์วิส จำกัด	บ.จางศ พอเอ็กซ์พลอย แอนด์เซอร์วิส จำกัด	ราคาดีโดยเจ้า ไม้ไปง ๒ ปีงบประมาณ	สัญญาจ้างเลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖																																																																			
๒	จ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสำนักงาน	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	บมร ดิยาฯ บุณนาก	บมร ดิยาฯ บุณนาก	ราคาดีโดยเจ้า ไม้ไปง ๒ ปีงบประมาณ	สัญญาจ้างเลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖																																																																			
๓	ค่าฉันสิ้นเปลือง	๓๓,๕๖๓.๕๐	๓๓,๕๖๓.๕๐	เฉพาะเจาะจง	ธนาคารกรุงไทย	ธนาคารกรุงไทย	ไม่เสนอราคาไม่ไปง ๒ปีงบประมาณ	ใบแจ้งหนี้เลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖																																																																			
ลำดับ	งานที่จัดซื้อ/จ้าง	วงเงินที่จัดซื้อ/จ้าง	ราคากลาง (บาท)	วิธีซื้อ/จ้าง	รายชื่อบริษัท/ร้านค้าที่ได้รับเลือก	ผู้ได้รับคัดเลือกและราคา ที่ชนะการแข่งขัน/จ้าง	เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป	เลขที่และวันซึ่งสัญญา พ้นใช้ตามใบแจ้งหนี้/ใบแจ้ง																																																																			
๑	เช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	๑,๕๐๕.๖๓	๑,๕๐๕.๖๓	เฉพาะเจาะจง	บ.จางศ พอเอ็กซ์พลอย แอนด์เซอร์วิส จำกัด	บ.จางศ พอเอ็กซ์พลอย แอนด์เซอร์วิส จำกัด	ราคาดีโดยเจ้า ไม้ไปง ๒ ปีงบประมาณ	สัญญาจ้างเลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖																																																																			
๒	จ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสำนักงาน	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	เฉพาะเจาะจง	บ.ดีอาร์ เบสท์ สคีนส์ จำกัด	บ.ดีอาร์ เบสท์ สคีนส์ จำกัด	ราคาดีโดยเจ้า ไม้ไปง ๒ ปีงบประมาณ	สัญญา จ้างเลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖																																																																			
๓	ค่าฉันสิ้นเปลือง	๓๓,๕๖๓.๕๐	๓๓,๕๖๓.๕๐	เฉพาะเจาะจง	ธนาคารกรุงไทย	ธนาคารกรุงไทย	ไม่เสนอราคาไม่ไปง ๒ปีงบประมาณ	ใบแจ้งหนี้เลขที่ ๒๖๕๖๗ ๐๓ ๒๗ ๐.๑๒๕๖๖																																																																			

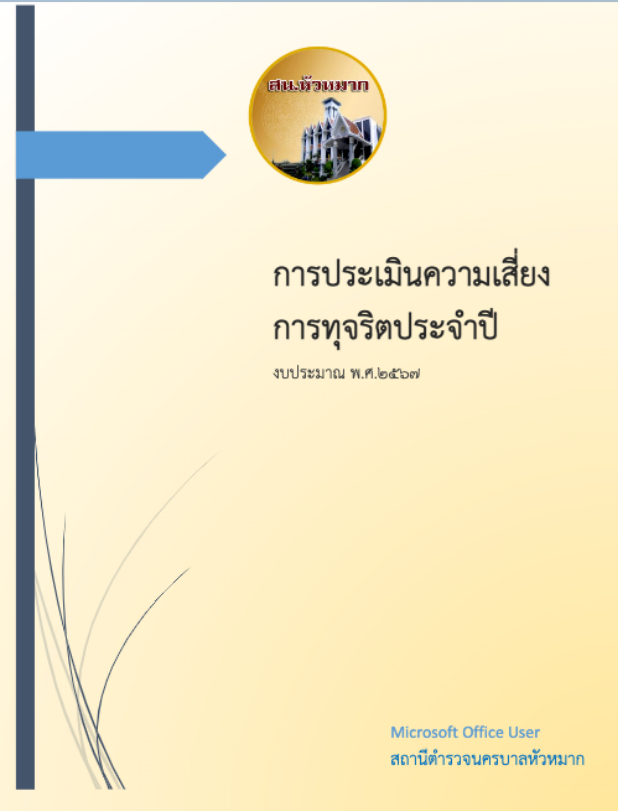
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อ.ก.สน.หัวหน้ากองควบคุมการปฏิบัติ 1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล หน้า ๑๐ เริ่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๓ ก ราชกิจจานุเบกษา ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) มาตรา ๔๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกกฎ ก.ตร. ไว้ดังต่อไปนี้ ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ข้อ ๒ กฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้บังคับในการคัดเลือก การทำความตกลงกัน การให้ความเห็นชอบ และการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับจเรตำรวจแห่งชาติและรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติลงมาถึงผู้บังคับหมู่ ข้อ ๓ ให้ยกเลิกกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติหรือการดำเนินการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในกฎ ก.ตร. นี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับกฎ ก.ตร. นี้ ให้ใช้กฎ ก.ตร. นี้แทน ข้อ ๔ ในกฎ ก.ตร. นี้ “หน่วย” หมายความว่า สำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและกองบัญชาการหรือเทียบเท่าที่ไม่ได้สังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ “หน่วยงาน” หมายความว่า กองบัญชาการหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือกองบังคับการหรือเทียบเท่าหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่อยู่ในสังกัดของหน่วยที่มีหัวหน้าไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บังคับการ ทั้งนี้ ไม่หมายความรวมถึงกองบังคับการในกองบัญชาการหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ “ภูมิภาค” หมายความว่า อาณาบริเวณที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของกองบัญชาการตำรวจนครบาลหรือแต่ละตำรวจภูธรภาค

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ																																																																																																																																																		
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุ ไม่มีเรื่องร้องเรียน)	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ <u>1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน.</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต pca@jaray หน้าแรก · ข่าวสาร · อำนาจหน้าที่ · เรื่องร้องเรียน · ติดต่อ · คำถามที่พบบ่อย (FAQs)  OFFICE OF INSPECTOR GENERAL ฝ่ายรับเรื่องราาร้องทุกข์ สำนักงานเขตตำรวจ ข้อมูลการร้องเรียน ขั้นตอนการร้องเรียน ติดตามเรื่องร้องเรียน ข้อมูลหน่วยงานของหน่วยงาน ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถานีตำรวจ นครบาลหัวหมาก ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567 <table><tr><th rowspan="2">เดือน/ปี</th><th colspan="4">ช่องทางรับเรื่อง/จำนวนเรื่อง</th><th colspan="3">คดีเรื่อง</th><th rowspan="2">อยู่ระหว่างดำเนินการ</th><th rowspan="2">รวม</th></tr><tr><th>สถานีตำรวจ</th><th>หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน</th><th>หน่วยตรวจลง</th><th>วินัย</th><th>อาญา</th><th>แพ่ง</th></tr><tr><td>ตุลาคม 2566</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต</td><td></td><td></td></tr><tr><td>พฤศจิกายน 2566</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต</td><td></td><td></td></tr><tr><td>ธันวาคม 2566</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต</td><td></td><td></td></tr><tr><td>มกราคม 2567</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต</td><td></td><td></td></tr><tr><td>กุมภาพันธ์ 2567</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต</td><td></td><td></td></tr><tr><td>มีนาคม 2567</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต</td><td></td><td></td></tr><tr><td>เมษายน 2567</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>-</td><td></td><td></td></tr><tr><td>พฤษภาคม 2567</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>-</td><td></td><td></td></tr><tr><td>มิถุนายน 2567</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>-</td><td></td><td></td></tr><tr><td>กรกฎาคม 2567</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>-</td><td></td><td></td></tr><tr><td>สิงหาคม 2567</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>-</td><td></td><td></td></tr><tr><td>กันยายน 2567</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>-</td><td></td><td></td></tr><tr><td>รวม</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>-</td><td></td><td></td></tr></table> หมายเหตุ : 1) กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ ระบุ ว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน 2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของรัฐบาล ป.ม. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น 3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น	เดือน/ปี	ช่องทางรับเรื่อง/จำนวนเรื่อง				คดีเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม	สถานีตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจลง	วินัย	อาญา	แพ่ง	ตุลาคม 2566							สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต			พฤศจิกายน 2566							สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต			ธันวาคม 2566							สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต			มกราคม 2567							สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต			กุมภาพันธ์ 2567							สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต			มีนาคม 2567							สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต			เมษายน 2567							-			พฤษภาคม 2567							-			มิถุนายน 2567							-			กรกฎาคม 2567							-			สิงหาคม 2567							-			กันยายน 2567							-			รวม							-		
เดือน/ปี	ช่องทางรับเรื่อง/จำนวนเรื่อง				คดีเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม																																																																																																																																												
	สถานีตำรวจ	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	หน่วยตรวจลง	วินัย	อาญา	แพ่ง																																																																																																																																															
ตุลาคม 2566							สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต																																																																																																																																														
พฤศจิกายน 2566							สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต																																																																																																																																														
ธันวาคม 2566							สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต																																																																																																																																														
มกราคม 2567							สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต																																																																																																																																														
กุมภาพันธ์ 2567							สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต																																																																																																																																														
มีนาคม 2567							สน.หัวหมากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต																																																																																																																																														
เมษายน 2567							-																																																																																																																																														
พฤษภาคม 2567							-																																																																																																																																														
มิถุนายน 2567							-																																																																																																																																														
กรกฎาคม 2567							-																																																																																																																																														
สิงหาคม 2567							-																																																																																																																																														
กันยายน 2567							-																																																																																																																																														
รวม							-																																																																																																																																														

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O18 ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจ คนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษ ควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับ ของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และ ประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การ ให้ หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่ จะแตกต่างจาก การรับโดยธรรมชาติหรือประ โยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จาก บุคคลที่ให้อันในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ - ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็น	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อ.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ 1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ 2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. - ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกาศนโยบาย 018 ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy)   

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
(ต่อ)O18 ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน	การรับสินบนนโยบายจึงต้องกำหนดให้ ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการ ติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ ประกาศ หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถ ปรับได้ ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติ หน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟฟิคของหน่วย		 

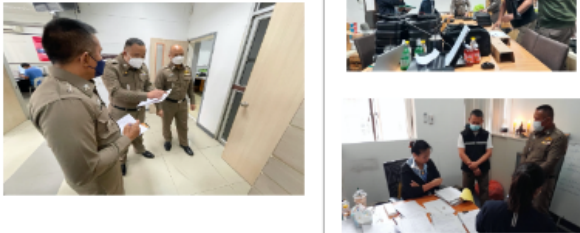
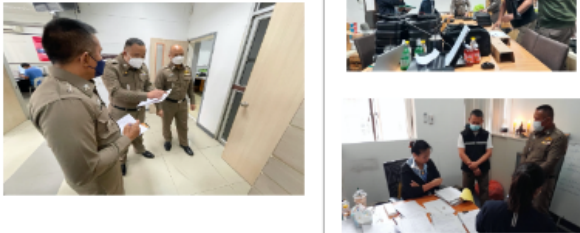
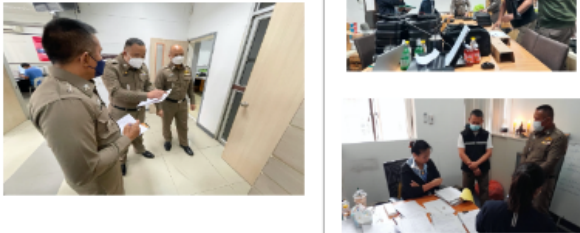
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O19 การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ คนปัจจุบัน ในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้าน การ ทูจริต/สินบนในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ อย่าง น้อย ๓ ข่าว	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ <u>1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน.</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ สถานีตำรวจ นครบาลหัวหมาก ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถานีตำรวจ นครบาลหัวหมาก ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี พ.ต.อ.พรทวี สมวงศ์ ผกก.สน.หัวหมาก เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) - พ.ต.อ.พรทวี สมวงศ์ ผกก.สน.หัวหมาก เป็นประธานการประชุมเตรียมความพร้อมใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ข่าวกิจกรรม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการ ต่อต้าน การทุจริต/ต่อต้านการรับสินบน ในหน่วยงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ -ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน -เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ <u>1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน.</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การป้องกันและลด โอกาสการทุจริต 020 การประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน  The image shows the cover of a report titled 'การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี' (Annual Risk Assessment Report for Bribe Receiving). It features a yellow background with a blue arrow pointing right and a circular logo with a building. The text on the cover includes 'สำนักงานอัยการ' (Prosecution Office), 'การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี' (Annual Risk Assessment Report for Bribe Receiving), 'งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓' (Fiscal Year 2020), and 'Microsoft Office User'.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อO๒๕ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน.</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน   <u>รายงานผลการดำเนินการ</u> <u>เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</u> <u>ประจำปีงบประมาณ 2567</u> <u>สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก</u>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ • ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรม ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศ ราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อ.ก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ <u>1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.น.</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม  ประกาศกรมการปกครอง เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตามหลักธรรมาภิบาล ตามที่กรมการปกครองได้มีมติ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบร่างระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้นำไปใช้บังคับโดยทั่วถึงกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมในหลายครั้ง เพื่อให้ทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องตราฉบับนี้ขึ้น ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการตำรวจ ให้มีดังนี้ (๑) ข้าราชการตำรวจต้องประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณงามความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย เคารพกฎหมาย รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด (๒) ข้าราชการตำรวจต้องประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณงามความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย เคารพกฎหมาย รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด (๓) ข้าราชการตำรวจต้องประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณงามความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย เคารพกฎหมาย รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด (๔) ข้าราชการตำรวจต้องประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณงามความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย เคารพกฎหมาย รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด (๕) ข้าราชการตำรวจต้องประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณงามความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย เคารพกฎหมาย รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด (๖) ข้าราชการตำรวจต้องประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณงามความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย เคารพกฎหมาย รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด (๗) ข้าราชการตำรวจต้องประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณงามความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย เคารพกฎหมาย รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด  7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตาม เพื่อรักษาจริยธรรม 1. ยึดมั่นในหลักของประชาธิปไตย 2. ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย 3. รักษาเกียรติยศและชื่อเสียง 4. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 5. ไม่รับสินบน 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 7. รักษาเกียรติยศและชื่อเสียง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
O23 การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ การจัดเก็บ ของกลางและแนวทางการ นำไป ปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการ ทรัพย์สิน เพื่อ ป้องกันการนำทรัพย์สินของ ราชการและของบริจาคไป ใช้เพื่อประโยชน์ส่วน ตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ - อาวุธ ยุทธภัณฑ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา - ตรวจนับตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สิน - ของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สิน ประเภท - ที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ของ - สถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งาน - ในการกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่าย - ทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ ปฏิบัติงาน - ที่ชัดเจน -แนวทางเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ - ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สิน ของราชการ - และของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง - ที่ยึดอาชั้ดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่ นำเข้า ระบบ - หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลก กับการเรียกเก็บ - ผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับ ทรัพย์สิน มีระบบ ควบคุมที่เพียงพอ - และเหมาะสม ตามประเภทของของ กลางนั้น ๆ	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ <u>1.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ <u>2.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน.</u> ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ	ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ระบบการรักรักษาทรัพย์สินของราชการ O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีดำรวจนครบาลหัวหมาก กองบังคับการตำรวจนครบาล ๔

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ												
(ต่อ)O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการการจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ	รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สิน ของทางราชการ ของ บริษัท การจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓		เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริษัท และการจัดเก็บของกลาง สถานี ตำรวจนครบาลหัวหมาก ประจำเดือน ตุลาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <table><tr><th>หน่วยงาน</th><th>กิจกรรม</th><th>ผลการดำเนินการ</th></tr><tr><td>สน.หัวหมาก การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริษัท</td><td>สน.หัวหมาก ได้มีการจัดการในการเก็บทรัพย์สินของทางราชการ โดยมีการตรวจสอบประจำทุกวัน เดือน โดยตรวจสอบ การชำรุด บกพร่อง และตรวจลงตราในการใช้งาน</td><td></td></tr></table> เดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ รายงานผลการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริษัท และการจัดเก็บของกลาง สถานี ตำรวจนครบาลหัวหมาก ประจำเดือน ธันวาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <table><tr><th>หน่วยงาน</th><th>กิจกรรม</th><th>ผลการดำเนินการ</th></tr><tr><td>สน.หัวหมาก การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ</td><td>สน.หัวหมาก ได้มีการตรวจสอบคณะกรรมการตรวจสอบภายใน โดยตรวจลงตราทรัพย์สินของทางราชการ และทรัพย์สินบุคคลที่มีอยู่จริง คณะผู้ชี้</td><td></td></tr></table>	หน่วยงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	สน.หัวหมาก การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริษัท	สน.หัวหมาก ได้มีการจัดการในการเก็บทรัพย์สินของทางราชการ โดยมีการตรวจสอบประจำทุกวัน เดือน โดยตรวจสอบ การชำรุด บกพร่อง และตรวจลงตราในการใช้งาน		หน่วยงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	สน.หัวหมาก การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ	สน.หัวหมาก ได้มีการตรวจสอบคณะกรรมการตรวจสอบภายใน โดยตรวจลงตราทรัพย์สินของทางราชการ และทรัพย์สินบุคคลที่มีอยู่จริง คณะผู้ชี้	
หน่วยงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ													
สน.หัวหมาก การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริษัท	สน.หัวหมาก ได้มีการจัดการในการเก็บทรัพย์สินของทางราชการ โดยมีการตรวจสอบประจำทุกวัน เดือน โดยตรวจสอบ การชำรุด บกพร่อง และตรวจลงตราในการใช้งาน														
หน่วยงาน	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ													
สน.หัวหมาก การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ	สน.หัวหมาก ได้มีการตรวจสอบคณะกรรมการตรวจสอบภายใน โดยตรวจลงตราทรัพย์สินของทางราชการ และทรัพย์สินบุคคลที่มีอยู่จริง คณะผู้ชี้														

[illegible]

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ																																																							
(ต่อ) O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- ป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์พื้นที่สาธารณะ - ป้าย หรือสื่อประชาสัมพันธ์No Gift Policy - ป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการ ให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง		การประชุมชี้แจงของ ผกก.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าชุดสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเสริมความพร้อมในการบริการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๐๕๖๗ วันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๖ ณ ห้องประชุม สน.หัวหมาก      บัญชีชื่อรับทราบ หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตาม มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก วันที่ ๒๑ ธ.ค.๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.หัวหมาก คณะผู้จัดทำ Police ITA ๒๐๕๖๗ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก <table><thead><tr><th>ลำดับที่</th><th>ชื่อ - นามสกุล</th><th>ตำแหน่ง</th><th>ลายมือชื่อ</th><th>หมายเหตุ</th></tr></thead><tbody><tr><td>๑</td><td>พ.ต.อ.พรทวี สมวงศ์</td><td>ผกก.สน.หัวหมาก</td><td>พ.ต.อ. </td><td>หัวหน้า สถานี</td></tr><tr><td>๒</td><td>พ.ต.ท.ยุทธภูมิ ค่อยทอง</td><td>รอง ผกก.ป.สน.หัวหมาก</td><td>พ.ต.ท. </td><td>หัวหน้าสายงาน ป.</td></tr><tr><td>๓</td><td>พ.ต.ท.พิเชษฐ์ ภัคสมพงษ์</td><td>รอง ผกก.(สอบสวน)สน.หัวหมาก</td><td>พ.ต.ท. </td><td>หัวหน้าสายงานสอบสวน</td></tr><tr><td>๔</td><td>พ.ต.ท.พชรฤกษ์ ธรรมสาธน์</td><td>รอง ผกก.สส.สน.หัวหมาก</td><td>พ.ต.ท. </td><td>หัวหน้าสายงาน สส.</td></tr><tr><td>๕</td><td>พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักรี</td><td>สว.อ.สน.หัวหมาก</td><td>พ.ต.ท. </td><td>หัวหน้าสายงาน ออ.</td></tr><tr><td>๖</td><td>พ.ต.ท.สาธกร มณีรัตน์</td><td>สว (สอบสวน)สน.หัวหมาก</td><td>พ.ต.ท. </td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๗</td><td>พ.ต.ท.กิตติโชค อธิ์โสม</td><td>สว.สส.สน.หัวหมาก</td><td>พ.ต.ท. </td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๘</td><td>พ.ต.ท.เชษฐาธิ์ ภิรมย์สวัสดิ์</td><td>สว.ป.สน.หัวหมาก</td><td>พ.ต.ท. </td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๙</td><td>พ.ต.ท.ชาญใจ โมเดิร์นโนทัย</td><td>สว.ป.สส.สน.หัวหมาก</td><td>พ.ต.ท. </td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๑๐</td><td>พ.ต.ท.เกรียงกร วัฒนเย็น</td><td>สว.จ.สน.หัวหมาก</td><td>พ.ต.ท. </td><td>หัวหน้าสายงาน จร.</td></tr></tbody></table>	ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ	๑	พ.ต.อ.พรทวี สมวงศ์	ผกก.สน.หัวหมาก	พ.ต.อ. 	หัวหน้า สถานี	๒	พ.ต.ท.ยุทธภูมิ ค่อยทอง	รอง ผกก.ป.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน ป.	๓	พ.ต.ท.พิเชษฐ์ ภัคสมพงษ์	รอง ผกก.(สอบสวน)สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงานสอบสวน	๔	พ.ต.ท.พชรฤกษ์ ธรรมสาธน์	รอง ผกก.สส.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน สส.	๕	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักรี	สว.อ.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน ออ.	๖	พ.ต.ท.สาธกร มณีรัตน์	สว (สอบสวน)สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน	๗	พ.ต.ท.กิตติโชค อธิ์โสม	สว.สส.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน	๘	พ.ต.ท.เชษฐาธิ์ ภิรมย์สวัสดิ์	สว.ป.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน	๙	พ.ต.ท.ชาญใจ โมเดิร์นโนทัย	สว.ป.สส.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน	๑๐	พ.ต.ท.เกรียงกร วัฒนเย็น	สว.จ.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน จร.
ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ																																																						
๑	พ.ต.อ.พรทวี สมวงศ์	ผกก.สน.หัวหมาก	พ.ต.อ. 	หัวหน้า สถานี																																																						
๒	พ.ต.ท.ยุทธภูมิ ค่อยทอง	รอง ผกก.ป.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน ป.																																																						
๓	พ.ต.ท.พิเชษฐ์ ภัคสมพงษ์	รอง ผกก.(สอบสวน)สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงานสอบสวน																																																						
๔	พ.ต.ท.พชรฤกษ์ ธรรมสาธน์	รอง ผกก.สส.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน สส.																																																						
๕	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักรี	สว.อ.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน ออ.																																																						
๖	พ.ต.ท.สาธกร มณีรัตน์	สว (สอบสวน)สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน																																																						
๗	พ.ต.ท.กิตติโชค อธิ์โสม	สว.สส.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน																																																						
๘	พ.ต.ท.เชษฐาธิ์ ภิรมย์สวัสดิ์	สว.ป.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน																																																						
๙	พ.ต.ท.ชาญใจ โมเดิร์นโนทัย	สว.ป.สส.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน																																																						
๑๐	พ.ต.ท.เกรียงกร วัฒนเย็น	สว.จ.สน.หัวหมาก	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน จร.																																																						

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
O25 การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความ โปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม ข้อ O ๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการ การยกระดับ คุณธรรม และความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service	ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน/One StopService 
	(๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำ มาตรการไปปฏิบัติ จริง/ การพัฒนาจุด บริการ อย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้า การดำเนินคดี	ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้า การดำเนินคดี 

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
(ต่อ)O25 การรายงานผล การดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- ภาพป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์จุดบริการจุดรับแจ้งเอกสารหาย  ที่พัக்கอยของประชาชน   จุดรับชำระค่าปรับ 

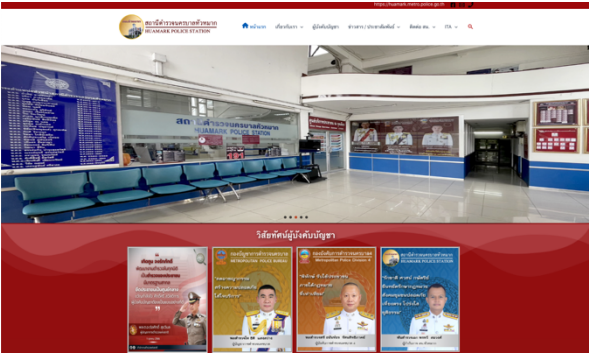
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
(ต่อ)O25 การรายงานผล การดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- ภาพป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์พันธะ สัญญา	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
(ต่อ)O25 การรายงานผลการ ดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- ภาพป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์No Gift Policy	 ประกาศสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สถานีตำรวจนครบาลห้วยหมากมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปอย่าง โปร่งใสยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สอดคล้องตามแผนการ ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น จึงขอประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้กำกับและข้าราชการตำรวจทุกคน จะไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบ อุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการ ตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ พันตำรวจเอก (พรวี สมวงศ์) ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมาก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
(ต่อ)O25 การรายงานผล การดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- ภาพป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	ภาพป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ 

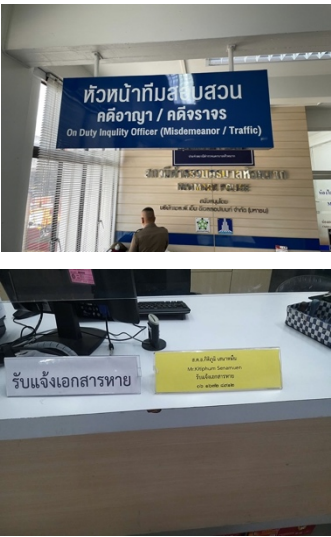
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
(ต่อ)O25 การรายงานผล การดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	     

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
(ต่อ)O25 การรายงานผล การ ดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- ภาพกิจกรรม หรือรายงานการ ประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพการประชุมกำกับติดตามโดย หัวหน้าสถานีตำรวจ	การประชุมกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วยงาน ● พ.ต.อ.พรทวี สมวงศ์ ผกก.สน.หัวหมาก มีการประชุมติดตาม เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA ๒๐๒๔)

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์			
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก	
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี(admin) ลง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผย ข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.สมพงษ์ ชัยจักร์ สว.อก.สน.หัวหมาก ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.นราทร วงษ์สุวรรณ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สน.หัวหมาก	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ			
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมาย ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุก สายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การ ปฏิบัติ	
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผย แพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สน.หัวหมาก หัวหน้าสถานี ตำรวจ และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ	 

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผลการดำเนินการ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับ การให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี-ป้ายหรือสื่อประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้าง และกิริยา อารมณ์สุภาพ แสดงการ ให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการ ตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศ ผู้ทำ หน้าที่ ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน website ของสถานี	
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน พันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของ สถานีตำรวจใน ห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน website ของ สถานี	

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผลการดำเนินการ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	เพิ่มจุดเผยแพร่คู่มือขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ e service	-ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการ และ e -service	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์Download คู่มือการ ให้บริการ	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการลง website ของ สถานี	
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการ ให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ ผลัดใหม่ ต้อง มาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติ เวลา 15 นาที และพร้อม ปฏิบัติในเวลาเวร	- info graphic ๑ แผ่น ตารางเวร - ติด ๑ จุด ณ จุด ประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้าง การรับรู้ ความ ใ้ใจการ ให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน line group ต่าง ๆติดประกาศ	
	เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการ รับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็ปไซค์ของหน่วย	- info graphic 1 แผ่น - ติด ณ จุด บริการ ประชาชน และห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการ รับรู้ ความใ้ใจ การให้บริการต่อ กลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่างๆ ลงwebsite ของสถานี	 ห้อง One Stop Service หน้าเว็ปไซค์หน่วย

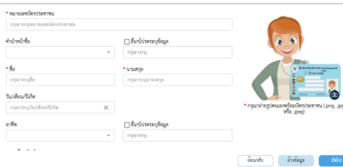
มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผลการดำเนินการ
๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒)การใช้งบประมาณ	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบนของแต่ละฝ่ายคู่การปฏิบัติเผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีดำรวจ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบนของแต่ละฝ่ายคู่จตอบรมและทำการประชุมร่วมกันให้เห็นถึงมาตรการจัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณของสถานีดำรวจ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ งานละ 1 รายงาน - ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยที่งาน -info graphic แนะนำข้อมูล	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบนในline groupอย่างต่อเนื่องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สถานีดำรวจและส่งข้อมูลใน Line กลุ่มหน่วยส่งเป็นประจำทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจากบก.น.8	งานป้องกัน งานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน งานอำนวยความ

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

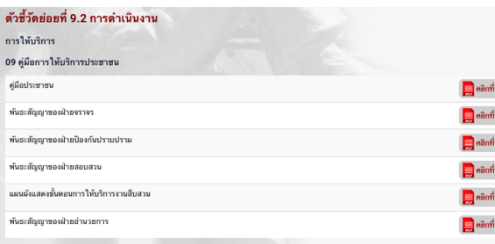
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง เตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ผลการดำเนินการ
๑)การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงาน บุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทาง การบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การ พิจารณาความดีความ ชอบ ฯลฯ	- info graphic 6 แผ่น - ติด 6 จุด ณ จุดบริการ ประชาชน ชั้น 1	สื่อสารสร้างการ รับรู้ ป้ายพบการทุจริตความ ไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ. พรทวี สมวงศ์ ผกก. สน.หัวหมาก ดังกล่าวผ่าน fb, website ของ สถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	  

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความ พร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผลการดำเนินการ
๔)การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางและสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาคและการ จัดเก็บของกลางและแนวทางการ ปฏิบัติ	จัดทำประกาศแล้วเสร็จประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของสถานี	023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ จอจบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ 
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้องโดยจัดทำประกาศลงขั้นตอน	- ลงประกาศทาง website ของสถานี	ทาง website ของสถานี	 สารวัตรและพนักงานสอบสวน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผลการดำเนินการ
๕)การแก้ไขปัญหาคา รทุจริต	การป้องกันการทุจริต	1.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน 2.อบรมการต่อต้านการทุจริต 3.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์ต่างๆและลง เว็บไซต์หน่วย	ทุกคนยได้ รับทราบและ ลง ลายมือชื่อผู้เข้า ำ รับการอบรม	
๖) คุณภาพการ ดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการ เผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสาข งานกฎหมายที่ เกี่ยวข้องที่ ประชาชนควร ทราบ	ทาง website ของสถานี	

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผลการดำเนินการ
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic คาวโหลดคู่มือที่นี้ เป็น QR Code สแกนให้คาวโหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการและเผยแพร่ทาง website ของสถานี	
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	การประชุมกำกับติดตามของหัวหน้าหน่วยงาน • พ.ต.อ. พงษ์วิทย์ อมรรัตน์ ผกก.สน. ชิงกะยา มีการประชุมติดตาม เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA ๒๐๒๓) 

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง เตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ผลการดำเนินการ
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธีการเข้าถึง ข้อมูลและร่วม ตอบแบบ ประเมินความ พึงพอใจ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี เจ้าหน้าที่ ประจำจุด บริการ ประชาชน ชี้แจงแนะนำ	
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดที่พักประชาชน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และ ห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	   

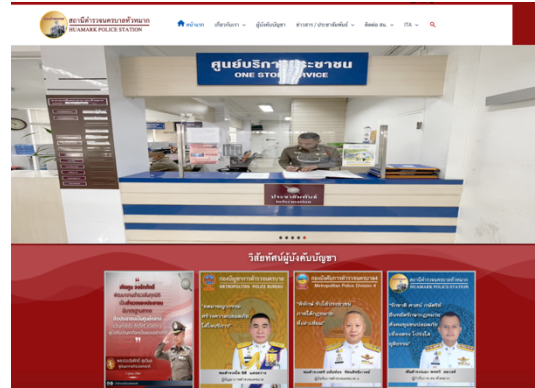
มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผลการดำเนินการ
๓) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์ การให้บริการความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ ที่ทันสมัย /การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้นเร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการ อย่างไร ทำให้ที่บ้านผ่าน online ได้ อย่างไร)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน /และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่าง ต่อเนื่อง	และ เผยแพร่ ทาง website ของสถานี info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียน การทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางผ่านอินโฟกราฟฟิคบอก ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต จัดทำประกาศของสถานี	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ และ เผยแพร่ ทาง website ของสถานี	

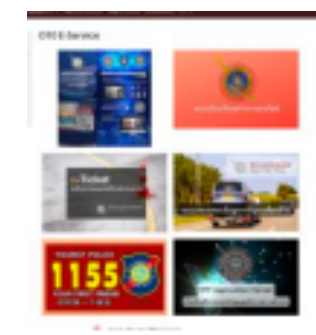
มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผลการดำเนินการ
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ ของหน่วย https://huamark.metro.police.go.th/	เผยแพร่ทาง website ของสถานี แจ้งทางเฟสบุ๊ก และ ไลน์กลุ่มต่าง ๆ	

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผลการดำเนินการ
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ 2567		
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนก ร พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE 4.0 ระบบการแจ้งความเกือบหน้า สติติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผลการดำเนินการ
๘) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วย จัดทำ O๑- O๒๕	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ 2567	เปิดเผยข้อมูล สาธารณะครบ ทุก กิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	
๑๐) การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรม ประชุมชี้แจง ข้าราชการในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	Info graphic โครงสร้าง 1 ชั้นงาน NO GIFT POLICY	 อบรมให้ความรู้ข้าราชการตำรวจในสังกัดต่อต้านการรับสินบน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ. 
(พรทวี สมวงศ์)
ผกก.สน.หัวหมาก