

แผนปฏิบัติการประจำปี

สถานีตำรวจนครบาลหัวหมากประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำสู่แผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้าและมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบ คู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่๓และการเสนอ แผนระดับที่๓ในส่วนของแผนปฏิบัติราชการ เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจร่วมกันกับทุกหน่วยงาน ของรัฐตามนัยของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ. ๒๕๖๐ เนื่องจากมีหน้าที่หลักใน การดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและมีส่วนร่วมขับเคลื่อน การพัฒนาประเทศไทยไปสู่วิสัยทัศน์ของประเทศ

ในการนี้สำนักงานตำรวจนครบาลหัวหมากจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจนครบาล หัวหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนประเทศ ทั้ง ๓ ระดับได้แก่แผนระดับที่๑ ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติฉบับที่๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔ และนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่สำนักงานตำรวจ แห่งชาติเกี่ยวข้องรวมทั้งคำแถลงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเพื่อให้เป็นไป ตามหลัก ความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการ ปฏิบัติงาน เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายของหน่วยงานอย่าง ครบถ้วนเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหาร ราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ หน่วยในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานให้ บรรลุผลสำเร็จเป็นรูปธรรมต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ความสอดคล้องกับนโยบายบริหารราชการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ	
ส่วนที่ ๒ กรอบการติดตามและประเมินผล	๔
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก	๑๑
ส่วนที่ ๔ แนวทางการขับเคลื่อน ติดตามประเมินผล และรายงานผลการ ดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ.๒๕๖๖	๓๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

บทสรุปผู้บริหาร

สถานีตำรวจนครบาลหัวหมากได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการเพื่อให้สอดคล้องและรองรับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ประกาศใช้เป็นยุทธศาสตร์ชาติดั้งแรก ของประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้ เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ของสถานีตำรวจให้มีความสอดคล้องและบูรณาการการทำงานระหว่างกันอันจะ นำสู่การขับเคลื่อนการปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมาย วิสัยทัศน์ที่ว่า“ประเทศไทย มีความมั่นคง ยั่งยืน

สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินีพระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์และพระราช อาคันตุกะ ดูแลควบคุมและกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ซึ่งปฏิบัติการตามประมวลกฎหมายวิธี พิจารณาความอาญาป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา และรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและ ความมั่นคงของราชอาณาจักรประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบ การกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่างๆ ตามแผนแม่บท โดยมีเป้าหมาย ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รับผิดชอบเป้าหมายแผนย่อย ความสงบ ภายในประเทศ : เป้าหมาย คือประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้นและมี ตัวชี้วัด“ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศซึ่งจะต้องขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ประสานและบูรณาการการดำเนินงาน ระหว่างหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ให้บรรลุผลสำเร็จ

สถานีตำรวจนครบาลหัวหมากได้นำเป้าหมายและแนวทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้กรอบ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของ คณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องประกอบกับสถานการณ์และแนวโน้มสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ การพัฒนาประเทศ เช่นปัญหาการก่ออาชญากรรม ทั้งในรูปแบบปกติและอาชญากรรมทางไซเบอร์ความรุนแรงใน สังคม และครอบครัวการหลบหนีเข้าเมืองการโยกย้ายถิ่นฐานของประชาชน การเคลื่อนย้ายแรงงาน/แรงงานต่างด้าวการค้ามนุษย์ยาเสพติดและการทุจริตคอร์รัปชันรวมทั้งปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองและความสามัคคี ของ คนในชาติการเข้าสู่สังคมสูงวัยตลอดจน ปัญหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลง

ของสภาพอากาศ.../

ของสภาพอากาศ ภัยพิบัติและโรคอุบัติใหม่โดยเฉพาะสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด- ๑๙) ที่ได้ส่งผล กระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม มาใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีกลไกสำคัญ และตัวชี้วัดที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้รับมอบหมาย ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติรองรับการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติโดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของ ชาติธรรมาภิบาลเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่างๆ รวมถึงน้อม นำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงรวมถึงแนวทางพระราชดำริต่างๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้ง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจและสนับสนุนงานจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทางอาญา รองรับการพัฒนาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์และ สนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหา อาชญากรรม ปัญหาการจราจร ปัญหาความรุนแรงในสังคม ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้าม ชาติการพัฒนามาตรการกลไกการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางเศรษฐกิจทั้งในการกระทำผิดรูปแบบปกติ และออนไลน์และเสริมสร้างความเป็นพลเมืองซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญมุ่งใช้เทคโนโลยีและการบังคับใช้กฎหมาย ในการแก้ไขปัญหาในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการ แก้ไข ปัญหาพร้อมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การควบคุมฝูงชนตามพระราชบัญญัติชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สามารถ สนับสนุนภารกิจความมั่นคงในภาพรวม ตามนโยบายของรัฐบาล และตอบสนองต่อเป้าหมายต่างๆ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสถานีตำรวจให้ทันสมัยไปสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน(Open & Connected Government) มีความโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันและสามารถเข้ามา ตรวจสอบ การทำงานได้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen - Centric Government) ทำงานในเชิงรุกมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย(Smart & High Performance Government)

เตรียมการไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยงมีความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้า มาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง สามารถ

ตอบสนองกับ.../

ตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่าง ทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่โดยจัด องค์กรมีความเหมาะสม บริหารทรัพยากรทางการบริหารให้พร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การบริหารงาน บุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่มีความรักเชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กรเป็นองค์กร ที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานในยุคศาสตร์ที่ ๑- ๓ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

ทั้งนี้เพื่อให้มีการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้สายงาน ต่างๆ เป็นเจ้าภาพเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นระดับต่างๆ ซึ่งแบ่งความรับผิดชอบตามภารกิจของแต่ละสาย งาน ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลห้วยหมากได้แก่เจ้าภาพระดับยุทธศาสตร์เจ้าภาพเป้าหมายและตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์เจ้าภาพกิจกรรม หน่วยสนับสนุนและหน่วยปฏิบัติวางระบบการติดตามประเมินผลที่ชัดเจนรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การวัดผล การดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอันจะนำไปสู่ให้บรรลุเป้าหมายของ ประเทศต่อไป

ส่วนที่ ๒
ความสอดคล้องกับนโยบาย
บริหารราชการ
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก สุวัฒน์ แจ้งยอดสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้ มุ่งเน้นการทำงาน ให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน ด้วยการบริหารงาน ขับเคลื่อนนโยบาย ต่างๆ รองรับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์

**“เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย ที่น่าสมัยในระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชน
เชื่อมั่นศรัทธา”**

๑) เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย สร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนโดยใช้อำนาจหน้าที่ตาม กฎหมาย

๑.๑ เพื่อพิทักษ์ปกป้องสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์เทิดพระเกียรติและสนองพระ บรมราโชบายในทุกด้าน

๑.๒ เพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา

๑.๓ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของ ราชาอาณาจักร

๑.๔ เพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย อันเป็นประโยชน์แห่งรัฐและประชาชน

๒) ที่น่าสมัยโดยมีการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต อยู่ตลอดเวลา ทั้งในด้านบุคลากร สิ่งอุปกรณ์และการบริหารจัดการที่ดี

๒.๑ ด้านบุคลากร ข้าราชการตำรวจเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง รู้เท่าทันสถานการณ์ทาง สังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศ และคิด สร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีมาตรฐานสากล

๒.๒ ด้านสิ่งอุปกรณ์ข้าราชการตำรวจต้องมีอาวุธยานพาหนะ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ และเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้มาตรฐานสากล เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สามารถจัดการ ข้อมูลสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันและ อนาคต รวมถึงมีนวัตกรรมด้านสิ่งอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับองค์กร

๒.๓ ด้านบริหารจัดการที่ดีต้องมีการบริหารจัดการที่น่าสมัยปรับเปลี่ยนกระบวนการ บริหารงานเพื่อนำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ มีเอกภาพชัดเจน เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท และมีการทำงานเป็นทีมโดยประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อรองรับความท้าทายของ โลกในอนาคตด้วยมาตรฐานสากล

๒.๔ มีคู่มือการปฏิบัติงาน (SOPs: Standard Operating Procedures) ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจทุกสายงาน บอกรายละเอียดของยุทธวิธีวิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงานที่สามารถใช้เป็นตัวชี้วัด กำหนด แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ มีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับ

ต่างประเทศที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชน

๓) ในระดับมาตรฐานสากล ต้องมีคู่มือการปฏิบัติงานและมีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศ

๔) ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา โดยให้ดำเนินการดังนี้

๔.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรม โปร่งใส ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของกฎหมายและสังคมไทย

๔.๒ มีการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรีอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องให้เข้าอกเข้าใจซึ่งกันและกันโดยคำนึงถึงความพึงพอใจควบคู่กับผลงาน

๔.๓ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินความยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการ

๔.๔ สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งรัฐและคุณค่าทางสังคม

๔.๕ ได้รับการยอมรับในระดับสากล

**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูป
ประเทศนโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ นโยบายรัฐบาล
และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ**

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ดำเนินการตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้ มุ่งเน้นรองรับการดำเนินงานตามเป้าหมายและแนวทางของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ในส่วนที่สำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติเกี่ยวข้องโดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติซึ่ง เป็นแผนระดับที่ ๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้แก่หน่วยในสังกัดซึ่ง จะส่งผลการบรรลุเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงเป็นหลักโดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติรองรับการพัฒนาและเสริมสร้างความ จงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติโดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของสถาบันหลักของชาติธรรมาภิบาลเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทย และชาติไทย ผ่านทางกลไกต่างๆ รวมถึงอ้อมนำและ เผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงรวมถึงแนวทางพระราชดำริต่างๆ ให้เกิดความ เข้าใจอย่างถ่องแท้และนำไป ประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้งจัดกิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติและพระราชกรณียกิจและสนับสนุนงานจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและ อำนาจ ความยุติธรรมทางอาญา รองรับการพัฒนาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและ ความมั่นคงของมนุษย์และ สนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน อย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาการจราจร ปัญหาความรุนแรง ในสังคม ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและ แก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติการพัฒนามาตรการ กลไกการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางเศรษฐกิจทั้งในการกระทำผิดรูปแบบ ปกติและ ออนไลน์พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้าง ความเป็น พลเมืองซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญมุ่งใช้เทคโนโลยีและการบังคับใช้กฎหมาย ในการแก้ไข ปัญหาในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการ แก้ไข ปัญหาพร้อมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง รองรับ การดำเนินงาน เพื่อแก้ไข ปัญหาความมั่นคงในด้านต่างๆ ได้แก่การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน การบริหารจัดการ ผู้หลบหนีเข้าเมืองการรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล การ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การก่อการร้ายสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคาความไม่สงบ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการควบคุมฝูงชนตามพระราชบัญญัติ

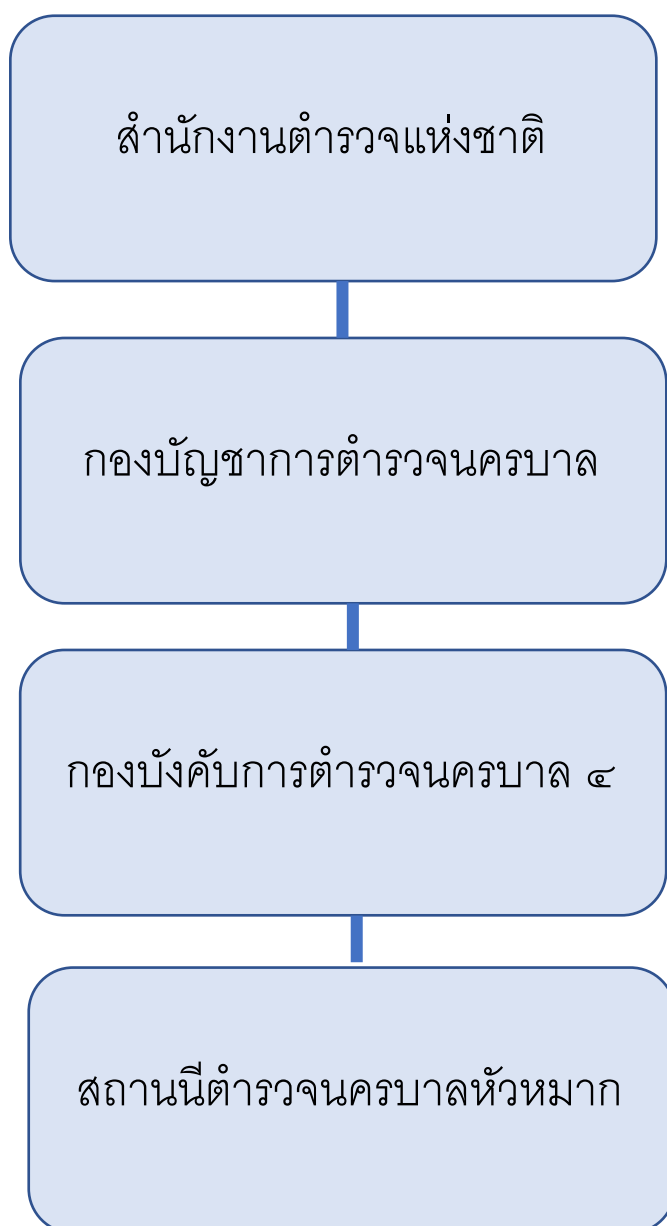
ชุมนุมสาธารณะ.../

ชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สามารถสนับสนุนภารกิจความ มั่นคงในภาพรวม โดยเฉพาะในเรื่องของการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน ตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายต่างๆ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้าง และ เชื่อมโยงกัน(Open & Connected Government) มีความโปร่งใสในการทำงาน โดย บุคคลภายนอก สามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามา ตรวจสอบการ ทำงานได้ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen - Centric Government) ทำงานในเชิงรุกมุ่งเน้นแก้ไขปัญหา และความต้องการของประชาชน มีขีด สมรรถนะสูงและทันสมัย(Smart & High Performance Government) เตรียมการไว้ล่วงหน้ามี การวิเคราะห์ความเสี่ยงสร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบ สหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนอง กับ สถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กร ที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่ สภาพความเป็น สำนักงานสมัยใหม่โดยจัดองค์กรมีความเหมาะสม บริหารทรัพยากรทางการ บริหารให้พร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นมืออาชีพ ภาครัฐสนใจในการปฏิบัติหน้าที่มีความรักเชื่อมั่นและ ศรัทธาต่อองค์กรเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับ ในเรื่องความโปร่งใส และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานในยุทธศาสตร์ที่ ๑- ๓ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

กรอบการติดตามและประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับสถานีดำรงจนครบาลหัวหมาก

การติดตามและประเมินผล มีความสำคัญในการบริหารจัดการของสถานีดำรงจนครบาลหัวหมากอย่างยิ่ง เนื่องจากช่วยให้ทราบผลการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการว่า บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร ปัจจุบันสถานีดำรงจนครบาลหัวหมากต้องรายงานผลการปฏิบัติงานไปยังกลไกการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานไปยังกองบังคับการตำรวจนครบาล ๔ เพื่อ รวบรวมผลการปฏิบัติราชการในภาพรวมให้หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ทราบ ซึ่งแบ่งกรอบการรายงานผล การ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่สำคัญ ดังนี้



๑.การประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายงานผลการดำเนินการ ตามห้วงระยะเวลา เพื่อแสดงการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่สอดคล้องรองรับและบรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติเพื่อให้ เจ้าหน้าที่นำข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เข้าสู่ระบบ และรายงานผลการดำเนินการ ตามห้วงระยะเวลา เพื่อแสดงการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่สอดคล้องรองรับ และบรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

๒.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐรวมถึงสถานีตำรวจนครบาลหัวหมากกองบังคับการตำรวจนครบาล ๔ (สำนักงานจรตารวจเป็น หน่วยรับผิดชอบ) กรอกข้อมูลผ่าน“ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITAS)” โดยมีตัวชี้วัดการประเมิน๑๐ ตัวชี้วัดและมีเกณฑ์การประเมินและ การรายงานผลการประเมินในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน(Rating Score) โดยการเก็บ รวบรวมข้อมูลจากข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัดเอกสารหลักฐานจะสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและ ภายนอก ซึ่งมีกรอบระยะเวลาการประเมินตั้งแต่ เดือน มกราคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน

ชื่อตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score)

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติ
ราชการ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เหตุผลและความจำเป็น

๑. แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนประเทศ ทั้ง๓ ระดับได้แก่แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเกี่ยวข้องรวมทั้งคำแถลงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเพื่อให้เป็นไปตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุ และผล (Causal Relationship : XYZ) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติงาน เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายของหน่วยงานอย่างครบถ้วน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้หน่วยในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จเป็นรูปธรรมต่อไปสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนประเทศ ทั้ง๓ ระดับได้แก่แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเกี่ยวข้อง รวมทั้งคำแถลงนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเพื่อให้เป็นไปตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการ ปฏิบัติงาน เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายของหน่วยงานอย่างครบถ้วนเพื่อเป็น กลไกในการขับเคลื่อนการบริหาร ราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้หน่วย ในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จเป็นรูปธรรมต่อไปโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสี่ยงผลต่อการบรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (โครงการ D.A.R.E.) (ฝ่ายป้องกันปราบปราม/ตชส.)

๒. โครงการ.../

๒. โครงการ SMART SAFETY ZONE ๔.๐ โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ดูแลความปลอดภัยประชาชน(ฝ่ายป้องกันปราบปราม)

๓. โครงการชุมชนยั่งยืนแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบครบวงจร เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งให้ชุมชนมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนของตนเอง (ฝ่ายป้องกันปราบปราม/ตชส.)

๔. โครงการโรงเรียนสีขาว เพื่อให้สถานศึกษาปลอดจากสารเสพติดทุกชนิดให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับสถานศึกษามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด (ฝ่ายป้องกันปราบปราม/ตชส.)

๕. โครงการการภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนชุมชนเข้มแข็ง(ฝ่ายป้องกันปราบปราม/ตชส.)

๖. โครงการตำรวจประสานโรงเรียน (๑ ตำรวจ ๑ โรงเรียน) (ฝ่ายป้องกันปราบปราม/ตชส.)

๗. โครงการ RTP Cyber Village สน.หัวหมาก

๘. โครงการไกล่เกลี่ยกรณีพิพาท เพื่อให้ประชาชนที่เป็นคู่กรณีในข้อพิพาทสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่ายสะดวก ทั้งถึงเท่าเทียมกัน(ฝ่ายสอบสวน)

๙. โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ (สน.หัวหมาก)

๑๐. โครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยการปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน (สน.หัวหมาก)

๑๑.โครงการ ONE STOP SERVICE เป็นการสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนในการ ให้บริการบนสถานีตำรวจ (Front Office) ในการรับบริการสาธารณะจากเจ้าหน้าที่ตำรวจ

๑๒.โครงการ กต.ตร.พบประชาชน เป็นสร้างความเป็นหุ้นส่วน(Partnership) ระหว่างตำรวจกับทุกภาค ส่วนในการดูแลชุมชนและสังคม โดยเน้นการแก้ไขปัญหาคัญ

๑๓.โครงการบริหารจัดการสกัดกั้นยาเสพติด(Heart Land) เป็นการรสกัดกั้นปริมาณยาเสพติดที่ลักลอบเข้ามาในพื้นที่

๑๔.โครงการสลายโครงสร้างเครือข่ายผู้มีอิทธิพลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดเป็นขยายผลเครือข่ายยาเสพติดหรือตรวจสอบทรัพย์สินคดียาเสพติดและยุติบทบาทกลุ่มการค้าคดียาเสพติดรายสำคัญ(ฝ่ายสืบสวน)

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความ มั่นคง ของสถาบันหลักของ ชาติ	สน.หัวหมาก	๑.๑ ถวายความ ปลอดภัย พระมหากษัตริย์พระ บรมวงศานุ วงศ์ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นไป อย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระ ราช ประสงค์	ถวายความปลอดภัย อย่าง สมพระเกียรติต้อง ตามพระ ราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐	ทุกฝ่าย	การถวายความปลอดภัย พระมหากษัตริย์และพระ บรมวงศานุ วงศ์การถวาย ความปลอดภัย พระมหากษัตริย์และพระ บรมวงศานุวงศ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความ มั่นคง ของสถาบันหลักของ ชาติ	สน.หัวหมาก	๑.๒ คนไทยมีความ จงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อม อารงรักษาไว้ ซึ่ง สถาบันหลักของ ชาติ/สนับสนุน และเสริมสร้างการ ดำเนินงานตาม แนวทางพระราชดำริ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของ การ เผยแพร่และน้อมนำ แนว พระราชดำริไป ปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	ทุกฝ่าย	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ สร้างความ เข้มแข็งให้กับชุมชนส่งเสริม การมีส่วน ร่วมในการสร้าง ความเข้มแข็งให้กับ ชุมชน

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการสร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินและการอำนวยความสะดวกทางอาญา	สน.หัวหมาก	๒.๑ สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินและบังคับใช้ กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็น ธรรม	จำนวนคดีอาญาความผิดต่อชีวิตร่างกาย เพศ และ ทรัพย์สินลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ - ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ทุกฝ่าย	๑. การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน ๒. การรักษาความปลอดภัย และ ให้บริการแก่นักท่องเที่ยว ๓. จัดหายุทธโธปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการสร้างความปลอดภัยในชีวิต และ ทรัพย์สิน และการอำนวยความสะดวกทางอาญา	สน.หัวหมาก	๒.๒ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม	ความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ * (ด้านการรักษา ความสงบเรียบร้อย ประชาชน มีความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สินและการบริการ)	ทุกฝ่าย	การบังคับใช้กฎหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	สน.หัวหมาก	๓.๑ การควบคุมฝูงชนตามพระราชบัญญัติชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สามารถ สนับสนุนภารกิจความมั่นคงในภาพรวม	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหาความมั่นคง	ทุกฝ่าย	การบังคับใช้กฎหมาย

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบ ต่อความ มั่นคง	สน.หัวหมาก	๑.สัดส่วนการจับกุม ยาเสพติด ๒.ความเชื่อมั่นของ ประชาชนต่อการ ดำเนินงาน ป้องกัน และปราบปรามยา เสพติดของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ๓.ขยายผล เครือข่ายยาเสพติด หรือตรวจสอบ ทรัพย์สิน คดียาเสพติด	ฝ่ายสืบสวน ฝ่ายป้องกัน ฯ ฝ่ายสอบสวน	ฝ่ายสืบสวน ฝ่าย ป้องกันฯ ฝ่าย สอบสวน	๑.การป้องกันสืบสวน จับกุม ผู้ผลิตผู้ค้า ยาเสพติด ๒.การขยายผลการจับกุมยา เสพติด ๓.การดำเนินการทรัพย์สิน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนา องค์กรให้ ทันสมัยสู่ ระบบราชการไทย ๔.๐	สน.หัวหมาก	๔.๑ นำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ใน หน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ความพึงพอใจของ ข้าราชการตำรวจต่อการ บริหารงานของสถานี ตำรวจ นครบาล หัวหมากไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ *	ทุกฝ่าย	เพิ่มประสิทธิภาพในการ พัฒนาองค์กร เพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐	สน.หัวหน้าภาค	๔.๒ เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน) - ความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ด้านความโปร่งใส) ความเชื่อมั่นของประชาชน ต่อการอำนวยความสะดวก ยุติธรรม ทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านความโปร่งใส)	ทุกฝ่าย	๑. การป้องกันการทุจริต

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด - บาท (งบปกติของหน่วย)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ ถวายความพลอดภักดิ์พระมหากษัตริย์พระบรมวงศานุวงศ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ ถวายความพลอดภักดิ์อย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เกิดความพลอดภักดิ์สูงสุดสมพระเกียรติและเป็นไปตามพระราชประสงค์

๒. การปฏิบัติทุกครั้งให้มีการประสานงานกับหน่วยราชการในพระองค์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด

๓. ปรับแผนการถวายความพลอดภักดิ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภัยคุกคามในปัจจุบัน

๔. หัวหน้าหน่วยต้องกำกับดูแลอำนวยการ และตรวจสอบการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดรวมทั้งมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เข้มแข็งมาปฏิบัติภารกิจมีการแบ่งพื้นที่รับผิดชอบที่ชัดเจน

๕. ซักซ้อมการปฏิบัติให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในทุกระดับโดยเฉพาะ รอง สว. - ผบ.หมู่ให้เข้าใจภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างถ่องแท้

๖. ปรับลดกำลังในเครื่องแบบให้เหลือ ๑ ใน ๓ โดยในเส้นทางให้วางกำลังในเครื่องแบบเฉพาะทางร่วมทางแยก หรือ จุดที่ต้องบังคับใช้กฎหมายที่เหลือใช้กำลังนอกเครื่องแบบ

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน แหล่งที่มา ของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับ งบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน
กิจกรรม : การถวายความ ปลอดภัย พระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์	ถวายความปลอดภัยอย่างสม พระเกียรติต้องตาม พระราช ประสงค์ร้อยละ ๑๐๐	สน.หัวหมาก	ทุกฝ่าย	-	-	-

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ คนไทยมีความจงรักภักดีซื่อสัตย์พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑.สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างความรู้และเข้าใจถึงบทบาทและคุณค่าของสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติรวมถึงสร้างความเข้าใจถึงหลักการ เหตุผลและความจำเป็นในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ให้แก่ประชาชนและสังคม

๒. นำศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยสร้างความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรกลางและชุมชน รวมถึง สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและแบบอย่างที่ดีทรงวางรากฐานไว้พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์

๓.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

๔. ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานต้องพร้อมปฏิบัติเพื่อสนองพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

๕. ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานสนับสนุนภารกิจอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๖. การดำเนินกิจกรรมจิตอาสาต้องมีการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าและจัดทำแผนรองรับการปฏิบัติ โดยต้องมีการดำเนินการทั้งก่อนเกิดเหตุขณะเกิดเหตุและหลัง เกิดเหตุ

๗. กรณีมีภัยพิบัติให้ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานในพื้นที่และดำเนินการช่วยเหลือในรูปแบบจิตอาสา รวมทั้งรายงานข้อมูลโดยเร็ว

๘. กรณีมีเหตุภัยพิบัติร้ายแรง ให้รายงานตามลำดับชั้นจนถึงระดับตร. ในกรณีเกินขีดความสามารถของหน่วยให้ร้องขอกองบังคับการตำรวจนครบาล ๔ หรือกองบัญชาการตำรวจนครบาล ในการสนับสนุนเครื่องมือเครื่องใช้อุปกรณ์และสิ่งของในการ บรรเทาสาธารณภัย

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน แหล่งที่มา ของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับ งบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน
กิจกรรม : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน	- การปลูกฝังจิตสำนึกจิตอาสา และการเผยแพร่ ความรู้ตาม โครงการจิตอาสาพระราชทาน ตามแนว พระราชดำริ	สน.หัวหมาก	ทุกฝ่าย	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
การอำนวยความสะดวกทางอาญาและความมั่นคงของประเทศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิต
และทรัพย์สิน และบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑

๑. จำนวนคดีอาญาความผิดต่อชีวิต ร่างกาย เพศ และทรัพย์สิน ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับ
ค่าเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

๒. ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐

๓. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
(ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยใน

ชีวิต และทรัพย์สิน และการบริการ)

แนวทางการดำเนินงาน/พัฒนา

๑. บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประสานความร่วมมือและสร้างภาคีเครือข่ายกับ
ชุมชนเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและรักษาความ

ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเป็น ระบบ

๒. พัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ให้มีความพร้อมต่อการ
ปฏิบัติงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านกำลัง

พล (สอดคล้องกับความหนาแน่นของจำนวน ประชากรและพื้นที่) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
ความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงาน การถ่ายทอด

ความรู้ระหว่างกัน และการกำหนดแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ และการ
นำมาใช้ใน การปฏิบัติอย่างเป็นชัดเจน เช่น การฝึกยุทธวิธีตำรวจ

วิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงานที่สามารถใช้เป็นตัวชี้วัดกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ และ
ฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุยุทธวิธีตำรวจอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และ

นำข้อผิดพลาด ข้อบกพร่องในเรื่องที่ผ่านมาเป็น กรณีศึกษา เพื่อไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ โดยมีการ
กำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบป้องกันและเพื่อแก้ไขการก่อเหตุอาชญากรรมได้ทันต่อ
สถานการณ์และตอบสนองความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ รวมทั้งกำหนดแนวทางการป้องกัน
อาชญากรรมเชิงรุก (Proactive Crime Prevention) โดยนำระบบฐานข้อมูลมาเชื่อมโยงและ
วิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มการก่อเหตุในแต่ละพื้นที่ได้ ตลอดจนสภาพปัญหาและสาเหตุของ
การเกิดอาชญากรรม ให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดจำนวน
คดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน นักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ
และชาวต่างชาติที่พำนักอยู่ในประเทศไทย อัตราการเกิดคดีฆ่าคนตายโดยเจตนา

คดีทำร้ายร่างกาย.../

คดีทำร้ายร่างกายสาหัส คดีปล้นทรัพย์และความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ให้
ตอบสนองรองรับกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของประเทศ

๔. ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙)

๕. เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยด้านจราจร

๖. ป้องกันการก่ออาชญากรรมโดยกำหนดมาตรการควบคุมแหล่งช้อปปิ้งของผู้กระทำความผิด
หรือผู้ต้องสงสัย แหล่งอบายมุขหรือสถานบริการที่จะเป็นแหล่ง

เพาะอาชญากรรม ปลุกจิตสำนึก และการสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงาน
ภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบ

อาชญากรรมในท้องถิ่นของตนเองซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้าน อาชญากรรมใน
ระยะยาว

๗. เร่งสร้างภาพลักษณ์และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อ
สร้างทัศนคติที่ดีและเพิ่มความไว้วางใจของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่

รัฐให้มากขึ้น

๘. ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมใน
ระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติ ราชการ (กิจกรรมตาม งบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน แหล่งที่มา ของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับ งบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน
กิจกรรม : การ บังคับใช้ กฎหมายและ บริการ ประชาชน	๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการให้บริการ และระงับเหตุของสายตรวจ ๒. จับกุมการกระทำความผิดคดีความผิดที่รัฐเป็น ผู้เสียหาย (กลุ่มคดีที่ ๔) ๓. กลุ่มความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ๔. กลุ่มความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกายและเพศ ๕. ความเชื่อมั่นของประชาชนในการให้บริการบน สถานี (Front Office) และนอกสถานีตำรวจ (จราจร จิตอาสา พัฒนา สายตรวจ) จากเจ้าหน้าที่ ตำรวจ	สน. หัวหมาก	ทุกฝ่าย	-	-	-

แผนปฏิบัติ ราชการ (กิจกรรมตาม งบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน แหล่งที่มา ของงบประมาณ		
		หลัก/ ร่วม	หน่วย ปฏิบัติ/ หน่วย ขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน
กิจกรรม : การ รักษาความ ปลอดภัยและ ให้บริการ แก่ นักท่องเที่ยว	๑. การควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนักท่องเที่ยวต่างชาติ ๒. ระดับความสำเร็จในการช่วยเหลือนักท่องเที่ยว ที่ติดต่อขอรับบริการ	สน. หัวหน้า	ทุกฝ่าย	-	-	-

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและการบริการ ด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒

๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ด้านการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม)

๒. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านอำนวยความสะดวก)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. ปรับเปลี่ยนกำลังพนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ในสถานีตำรวจให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ เหมาะสมกับปริมาณงาน

๒. เสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะให้พนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ให้มีองค์ ความรู้ มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณในการบริการประชาชนอย่างมีอ อาชีพ

๓. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในงานสอบสวน โดยกำหนดระยะเวลาในการ ดำเนินงานในทุกขั้นตอนของงานสอบสวนอย่างชัดเจน เพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ ล่าช้า แจ้งความคืบหน้า และการรับคำร้องทุกข์กล่าวโทษเพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชน เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว ทัวถึงและเป็นธรรม

๔. กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจของพนักงานสอบสวน ใน การทำสำนวน

๕. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการเคารพสิทธิมนุษยชนตามประมวลกฎหมายอาญาและ พระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๓

๖. เพิ่มศักยภาพในการควบคุมการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจและ เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานตำรวจ และสร้างความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรมของตำรวจ ทุกขั้นตอน ปิดช่องโหว่ที่จะเป็นการเอื้อต่อการประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติ ราชการ (กิจกรรมตาม งบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน แหล่งที่มา ของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วย ปฏิบัติ/ หน่วย ขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน
กิจกรรม : การ ปฏิรูประบบงาน สอบสวน และการ บังคับใช้ กฎหมาย	การรับแจ้งความร้องทุกข์ออนไลน์ ๑. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ที่ได้รับ การ จัดทำแล้วมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ความพึงพอใจของประชาชนในการรับแจ้งความ ร้องทุกข์ออนไลน์ การบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม และการสอบปากคำในการสอบสวน ๑. ความพึงพอใจของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา ต่อ การดำเนินมาตรการคุ้มครองสิทธิตามหลักสิทธิ มนุษยชนในกระบวนการยุติธรรมของตำรวจ ๒. ความพึงพอใจของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา/ ต่อมาตรการคุ้มครองสิทธิของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ตาม หลักสิทธิมนุษยชน	สน. หัวหน้าภาค	สอบสวน	-	-	-

	๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนของผู้เสียหาย พยานผู้ต้องหา ต่อการได้รับการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมตามหลักสิทธิมนุษยชนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ๔. จับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับค้างเก่าได้					
- กองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	๑ จำนวนคดีที่ทราบตัวคนร้าย/และ หรือออกหมายจับ ๒ ผลการจับกุมตามหมายจับ ไม่น้อยกว่า ๓๕.๙๗				-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การควบคุมฝูงชนตามพระราชบัญญัติชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สามารถสนับสนุนภารกิจความมั่นคงในภาพรวม

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหามั่นคงภายใน

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการควบคุมฝูงชน ตามพระราชบัญญัติการชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒.กำหนดแนวทางและมาตรการในการรักษาความปลอดภัย อำนวยความสะดวก และบรรเทาเหตุเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้อื่นซึ่งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกับสถานที่ชุมนุม และกำหนด ให้มีการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ทราบสถานที่ที่ใช้ในการชุมนุมและช่วงเวลาที่มีการชุมนุม ตลอดจนคำแนะนำเกี่ยวกับเส้นทางการจราจรหรือระบบการขนส่งสาธารณะเพื่อให้ประชาชนได้รับผลกระทบ จากการชุมนุมน้อยที่สุด

๓.จัดทำแผนหรือแนวทางการดูแลการชุมนุมสาธารณะ ทั้งในกรณีหลีกเลี่ยงการใช้กำลัง ไม่อาจหลีกเลี่ยงการใช้กำลังได้ให้ใช้กำลังและเครื่องมือควบคุมฝูงชนเพียงเท่าที่จำเป็น รวมทั้งกรณีการเลิกชุมนุมให้ความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๔.เพิ่มประสิทธิภาพในด้านการส่งกำลังบำรุงให้เพียงพอและพร้อมต่อการปฏิบัติงาน

๕.ส่งเสริมให้มีการอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการชุมนุมสาธารณะให้มี ความเป็นมืออาชีพ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติ ราชการ (กิจกรรมตาม งบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน แหล่งที่มา ของงบประมาณ		
		หลัก/ ร่วม	หน่วย ปฏิบัติ/ หน่วย ขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน
กิจกรรม : การ บังคับใช้กฎหมาย เกี่ยวกับ ความมั่นคงและ ความสงบ เรียบร้อย	๑.ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหาความมั่นคงภายใน ๒.ขอรับการสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ ควบคุม ฝูงชน ในการชุมนุมสาธารณะ	สน. หัวหน้า	ทุกฝ่าย	-	-	-

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาอาชญากรรมพิเศษดีขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาอาชญากรรมพิเศษบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. การป้องกันปราบปราม สืบสวนผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติด

๑.๑ ป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน

ระดับพื้นที่ของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัว โรงเรียนและชุมชน

๑.๒ สร้างพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด ทั้งในสถาบันการศึกษา สถานประกอบการ และหมู่บ้านชุมชน

๑.๓ สร้างการเป็นอาสาป้องกันยาเสพติดในหมู่บ้าน ชุมชน

๑.๔ เพิ่มศักยภาพในการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

แผนปฏิบัติการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน แหล่งที่มา ของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	ร าย ไ ด้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การป้องกัน ปราบปราม สืบสวน ผู้ผลิต และผู้ค้ายาเสพติด	๑.ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้าน การป้องกันและ แก้ไขปัญหาคาความมั่นคงภายใน ๒.ขอรับการสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ ควบคุม ฝูงชน ในการชุมนุมสาธารณะ	สน. หัวหน้า	ทุกฝ่าย	-	-	-
กิจกรรม : การสกัดกั้น ปราบปราม การผลิต การค้ายาเสพติด	การสกัดกั้นปริมาณยาเสพติด เปรียบเทียบกับ ปริมาณยาเสพติดที่จับกุม เปรียบเทียบปีงบประมาณ ที่ผ่านมา	สน. หัวหน้า	ทุกฝ่าย	-	-	-
กิจกรรม : การสร้างภูมิคุ้มกัน ในกลุ่มเป้าหมาย ระดับโรงเรียนประถมศึกษา และมัธยมศึกษาหรือ เทียบเท่า	๑. จำนวนประชากรวัยเสี่ยงสูงได้รับ การสร้าง ภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด ๒. โรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วม โครงการสำรวจ ประสานโรงเรียน (๑ ดำรวจ ๑ โรงเรียน)	สน. หัวหน้า	ทุกฝ่าย	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรัก เชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ ดัชนีความผูกพันของบุคลากรต่อการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้(Learning Organization)

๒. จัดฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและ การบังคับใช้กฎหมาย

๓. ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและนอกพื้นที่รับผิดชอบสถานีดำรวจจนครบถ้วน

๔. พัฒนาศักยภาพและการจัดการความรู้ของข้าราชการตำรวจทุกระดับชั้นในด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมดิจิทัล

๕. พิจารณำบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)

๖. ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคนดี คนเก่ง ผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะไว้ในองค์กร

๗. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๘. เสริมสร้างและพัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการและค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวและส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจ

แผนปฏิบัติ ราชการ (กิจกรรมตาม งบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน แหล่งที่มา ของงบประมาณ		
		หลัก/ ร่วม	หน่วย ปฏิบัติ/ หน่วย ขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน
กิจกรรม : การ บริหารทรัพยากร มนุษย์ด้าน สวัสดิการที่พัก อาศัย	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการจัดสวัสดิการที่พัก อาศัยให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด	สน. หัวหน้า	ทุกฝ่าย	-	-	-

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส
ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙ คะแนน)

๒. สัดส่วนข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดกฎหมายลดลง ร้อยละ ๒๐

๓. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านความโปร่งใส)

๔. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ * (ด้านความโปร่งใส)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันการทุจริต และมาตรฐานการปฏิบัติตามวินัยของ ข้าราชการตำรวจ

๒. ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วย ในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน แหล่งที่มา ของงบประมาณ		
		หลัก/ร่วม	หน่วย ปฏิบัติ/ หน่วย ขอรับงบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้หน่วยงาน
กิจกรรม : การป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่น้อยกว่าระดับ A (๘๕.๐๐- ๙๔.๙๙) - จำนวนเรื่องการดำเนินการทางวินัยที่ จต.สั่งการได้รับการตรวจเร่งรัดแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ - จำนวนข้าราชการตำรวจที่บกพร่องใน การปฏิบัติหน้าที่ ได้รับการลงโทษทาง วินัย ร้อยละ ๑๐๐ - จำนวนข้าราชการตำรวจที่กระทำผิด ฐาน ทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้รับการ ลงโทษทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐	สน. หัวหน้า	ทุกฝ่าย	-	-	-

ส่วนที่ ๔
แนวทางการขับเคลื่อน ติดตาม
ประเมินผลและรายงานผลการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจนครบาลหัวหมาก

แนวทางการขับเคลื่อน

การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขนั้ตำรวจนครบาลหัวหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการขับเคลื่อนสาธารณสุขนั้ตำรวจนครบาลหัวหมาก ได้กำหนดแนวทางการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดการ ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

- ๑.การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๒.การขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยรับผิดชอบหลักในสายงานต่าง ๆ
- ๓.การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสาธารณสุขนั้ตำรวจนครบาลหัวหมาก ไปสู่การปฏิบัติ

แนวทางการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

๑. การรายงานผลการประเมินตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๑. การจัดทำรายละเอียด : ฝ่ายอำนวยการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดของแผนงานโครงการ/
กิจกรรม ในแต่ละกลยุทธ์ที่หน่วยรับผิดชอบ ตามระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุขนั้ตำรวจนครบาลหัวหมาก
ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ มีกรอบระยะเวลาการรายงานผล จำนวน ๒ ครั้ง คือ รายงาน
ความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รอบ ๑๒ เดือน
